

# 2026 年职业教育国家教学成果奖

## 支撑材料

成果名称 “园校共生·资源聚能·平台辐射”汽车类专业产教深度融合模式创新与实践

成果完成人姓名 赵春田、姚永来、张树维、郑养鹏、李春超、乐高隆、徐振、王双印、郭晋嵘、王利福、史峰、许贺龙、周小洋、邹明、柳桐、王景辉、回韶竹、王建明

成果完成单位名称 天津滨海汽车工程职业学院、  
奇瑞控股集团有限公司、  
北京理想汽车有限公司、  
上海上汽大众营销与售后服务培训中心、  
长城汽车股份有限公司天津哈弗分公司、  
小鹏汽车销售有限公司、  
天津博悦汽车销售服务有限公司、  
天津乐达汽车销售服务有限公司、  
天津赢信盛达汽车销售服务有限公司

# 附件目录

<b>1 机制建设</b> .....	<b>3</b>
1.1 园校融合理事会治理架构.....	3
1.2 校企双院长、双专业带头人制度.....	4
1.3 季度联席会议制度.....	5
1.4 园区与学校战略合作协议.....	6
1.5 园区企业兼职教师名单.....	11
<b>2 “产业资源—教学资源”转化体系</b> .....	<b>12</b>
2.1 “可教、可训、可赛、可创”四项转化准则.....	12
2.2 26 门课程.....	13
2.3 3 号基地.....	14
2.4 实训基地.....	21
2.5 五号基地.....	23
<b>3 “平台+园区”辐射网络</b> .....	<b>32</b>
3.1 技能竞赛总结佐证.....	32
3.2 职工培训平台.....	45
3.3 汽车后市场创新工坊.....	58
<b>4 成果实践过程的理论研究</b> .....	<b>62</b>
4.1 近几年项目课题.....	62
4.2 近几年论文.....	62
<b>5 教师获奖情况</b> .....	<b>64</b>
5.1 教师获奖清单.....	64
5.2 教师获奖图片.....	65
<b>6 学生获奖情况</b> .....	<b>72</b>
6.1 学生获奖清单.....	72
6.2 学生获奖图片.....	73
<b>7. 媒体报道</b> .....	<b>85</b>

# 1 机制建设

## 1.1 园校融合理事会治理架构

**天津滨海汽车工程职业学院园校融合理事会**  
治理架构  
天汽职〔2021〕4号  
(2021年2月3日)

**一、园校融合理事会治理架构**

立足园校共生核心理念,依托学校入驻滨海新区国际汽车产业区的区位优势,高端由学校、产业园区、入驻企业多方协同的园校融合理事会治理架构,构建权责清晰、协同联动、常态运行的园校一体化治理体系,从顶层设计上破解校企合作松散、协同机制不畅等行业痛点问题。具体架构及运行体系分为以下四点:

(一) **搭建理事会顶层决策架构,统筹产教融合全局**

创新实行理事会长制,由学校校长与滨海新区国际汽车产业区总规划师担任理事长,牵头负责园校整体发展规划制定,产教融合顶层设计布局,理事会成员单位包括:上汽大众、理想、奇点等头部企业负责人,企业首席专家、行业资深技术专家、学校管理骨干与专业带头人组成,全面统筹专业发展规划、实训基地共建、师资队伍建设、人才培养协同、社会服务拓展等核心工作,筑牢园校共生的顶层决策体系。

(二) **建立常态化联席会议机制,打通园校协同壁垒**

建立季度联席会议常态化运行机制,围绕研讨议题,定期针对人才培养方案优化、特色课程与活页式教材开发、园区实训资源

统筹协调、校企合作项目落地推进等重点事项磋商决策,彻底打通学校与产业园区、合作企业之间的沟通壁垒,保障各项产教融合工作部署落地、有序推进,实现园校资源互融、工作同步、发展同频。

(三) **推行双岗共管执行制度,压实二教育人责任**

在园校融合理事会统一领导下,将治理体系向下延伸至二级教学单位,全面落实双岗制、双专业带头人制度。由学校骨干教师担任校内院长、专业带头人,企业资源管理人员、核心技术骨干担任企业院长、企业专业带头人,双向共管二级学院教学管理、专业建设、课堂教学、实训育人等核心工作,实现产业需求与教学实施的深度融合,落实产教融合中层执行根基。

(四) **完善双岗共管执行制度,落地双岗育人模式**

依托理事会治理框架,健全教学质量联合监控、校企人员双向流动、教学项目联合实施等配套制度,积极构建园区行业工匠、技术能手入校任教,企业兼职教师占比突破40%,组建校企混编导师团队,推动校企双师联合备课、共同授课、协同考核,将企业生产标准、岗位规范、业务要求全面融入人才培养全流程,落地工学交替、任务驱动教学模式,依托园区实训基地,真实场景开展教学,保障学生超40%专业课程实现真实实训,真正达成园校共治、校企共育、互利共赢的育人成效。

```
graph TD; A[产业园区 <-> 园校融合理事会 <-> B[职业院校] --> C[园校融合理事会<br/>(企业高管+行业专家+校骨干)]; C --> D[季度联席会议]; D --> E[二级学院<br/>(双院长、双专业带头人)]; E --> F[校企联合管理团队<br/>(校内教师+企业兼职教师>40%)]; F --> G[联合教学+真实实训+联合考核];
```

**二、专业建设委员会**

在园校融合理事会统一管理框架下,学校各汽车专业分别设立专业建设委员会,作为专业建设、人才培养、教学改革、资源转化的核心议事与执行机构,精准对接园区汽车产业业态与岗位能力需求,推动专业建设与区域产业发展深度融合、同频共振,具体建设与运行体系分为以下四点:

(一) **构建校企双主导组织模式,保障专业建设契合产业**

专业建设委员会实行校企双主导运行模式,成员结构实现校企深度融合,涵盖学校专业负责人、骨干教师、教学管理者,以及园区车企、4S店、汽车维修、汽车营销等各汽车产业链经营主体高管、一线技术能手、岗位骨干和行业资深专家,多元主体协同参与专业建设全过程,彻底改变院校单一办学、专业建设脱离产业的问题,确保专业建设精准契合产业实际,严格对标岗位标准。

(二) **全程参与人才培养体系,优化育人核心体系**

委员会深度介入专业建设人才培养全流程,全方位优化育人体系。一是根据汽车产业链各环节岗位能力要求,联合制订人才培养方案,精准聚焦人才培养重点,动态更新与核心技能培养;二是依托企业真实场景、岗位真实项目,协同开发活页式、卡片式特色教材,落地20门产业适配型项目化特色课程;三是拆解校内实训课程,整合园区资源场地、教学设备,经营培养,推进生产性实训基地共建共享;四是引入企业岗位考核标准,搭建校企多元教学评价体系;三是全程

指导学生学习技能竞赛,创新创业、就业指导工作,全方位提升学生综合职业能力。

(三) **落实资源转化标准,实现产业资源教学赋能**

委员会依托园区产业教学资源图谱,严格落实“可教、可训、可考、可创”资源转化标准,系统梳理园区分散的产业资源,建立产业资源与教学单元一一对应的精准化映射体系,推动企业场地、设备、产品、业态等优质产业资源,高效转化为课程化、可落地的教学资源,破解职业院校教学资源匮乏、教学资源不匹配性难题,持续迭代优化专业内涵与教学体系。

(四) **深耕专业内涵建设,打造产教融合示范标杆**

依托专业建设委员会常态化、专业化运作,学校汽车专业核心竞争力持续提升,育人成效与示范效应凸显。新能源汽车技术、汽车电子技术专业成功获评天津中产融合理事会专业,多个专业入选教育部行业高水平示范性专业,同时依托委员会校企专家资源,学校牵头、参与多项国家职业技能大赛,行业团体标准编制、课程、实训、育人案例入选全国典型案例,为国内高职院校汽车专业产教融合改革提供可复制、可推广的实践范式。

# 1.2 校企双院长、双专业带头人制度

**天津滨海汽车工程职业学院校企双院长  
双专业带头人管理制度**  
天汽职〔2021〕1号  
(2021年1月1日)

**第一章 总则**

**第一条 制定目的**  
为深入贯彻国家职业教育改革实施方案，全面深化产教融合、校企合作，健全校企共建、共治、共享的协同育人机制，破解人才培养与产业岗位需求脱节、校企合作深度不足等问题，持续推进职业院校高水平专业群内涵建设，实现教育教学改革创新，夯实教学质量基础，规范校企双院长、双专业带头人岗位设置、岗位职责、履职考核、激励保障等工作，结合我院办学实际与汽车产业发展特点，特制定本制度。

**第二条 适用范围**  
本制度适用于我院所有有效校企合作专业群、品牌专业、特色专业群、产教融合实训基地及各类校企合作育人项目。全覆盖校企双院长、双专业带头人选聘聘任、岗位职责、运营管理、考核评价、激励退出等全部工作环节，为院校校企合作规范化、制度化、长效化建设提供制度依据。

**第三条 基本原则**  
(一) 校企协同，优势互补。坚持学校、企业双主体办学，明确双方权利义务，实现优势互补、分工协作、协同治理。  
(二) 产业导向，育人为本。立足汽车产业链岗位标准、技术规范和产业发展趋势，持续优化人才培养模式，提升育人质量。  
(三) 双向赋能，互利共赢。依托学校教学资源与企业产业资源，双向赋能专业建设、师资建设、实训建设、技术服务与专业就业。  
(四) 动态管理，择优聘任。实行任期聘任、年度考核、动态调整机制，建立能上能下、优胜劣汰的管理模式。

**第二章 校企双院长制度**

**第四条 岗位职责**  
学院重点建设专业群、高水平专业群全面推行校企双院长负责制，分别设立校内执行院长和企业产业院长，共同统筹专业群建设、专业改革、人才培养、实训基地建设和校企合作项目落地，构建校企一体化治理体系。  
(一) 校内执行院长：由学院二级学院院长或专业群建设负责人担任，主要负责校内教学运行、专业建设、教学改革、运营管理、学生培养及成果转化工作。  
(二) 企业产业院长：由行业龙头企业副总经理、技术总监、生产总监、人力资源总监等中层管理人员或资深技术专家担任，主要负责产业标准导入、企业资源投入、真实项目落地、师资培训和实训就业保障。

**第五条 任职条件**  
(一) 校内执行院长任职条件  
政治素质过硬，师德师风端正，熟悉职业教育法规和高职院校办学规律；  
具有本科及以上学历、副高级及以上专业技术职称，五年以上高校教学管理或专业建设经验；  
熟悉专业建设、课程改革、实训建设、教学成果培育流程，具备项目申报与总结能力；  
具备较强的沟通协调能力、统筹管理与团队建设能力，主动推进产教深度融合。  
(二) 企业产业院长任职条件  
任职企业为区域内汽车及新能源汽车领域规模以上企业、行业龙头企业，校企合作信誉良好；  
具备企业中层及以上管理经历三年以上任职经历，熟悉行业技术标准、工艺流程、岗位能力需求和产业发展趋势。

认同职业教育育人理念，愿意投入时间、技术、项目、岗位资源参与学校专业建设与教学改革；  
品行端正，责任心强，无不良从业记录，具备良好的校企协同育人意识。

**第六条 主要工作职责**  
(一) 校内执行院长职责  
牵头制定专业群、专业群建设发展规划、年度工作计划与改革实施方案；  
统筹落实人才培养方案修订、课程体系建设、课堂教学管理、实训教学组织与学生管理工作；  
对接企业产业院长，协同推进校企共建专业、共建课程、共建教材、共建实训基地、共享师资、共培人才；  
牵头教学改革项目、教研课题、精品资源、技能竞赛、教学成果的培育、凝练与申报工作；  
负责校企合作台账、过程材料、成果资料的常态化整理归档，保障教学成果真实材料完整规范。  
(二) 企业产业院长职责  
引入行业新技术、新工艺、新标准、新岗位要求，指导学校动态化人才培养方案与课程教学内容；  
组建企业技术团队、能工巧匠、工程大师进课堂、实训指导、师资培训，充实实践教学师资力量；  
提供企业真实生产项目、技术案例、实训任务、顶岗实习岗位与就业岗位，实现岗课赛证深度融合；  
推动校企合作技术研发攻关、工艺升级、社会培训、项目研发，实现产教融合、产教赋能；  
参与专业建设评审、人才质量评价、教学改革研讨，为学校教学创新与成果提供提供支撑。

**第七条 聘任与任期**  
双院长由校企双方联合提名、共同审核、联合发文聘任；  
聘任期为三年，任期届满根据履职情况和合同约定可续聘；  
任期内出现岗位变动、履职不力、合作终止等情况，校企双方可协商调整或提前解聘。

**第八条 议事运行机制**  
建立双院长月度例会制度，定期研判建设进度、解决重点难点问题，即报即议即工作；  
专业建设、人才培养、基地建设、重大项目、教学成果申报等重大事项由双院长联合审议、共同决策；  
建立全口径工作台账，做到工作有记录、改革有举措、过程有资料、建设有成果。

**第三章 校企双专业带头人制度**

**第九条 岗位职责**  
学院重点专业、特色专业群全面推行双专业带头人制度，每专业设置校内专业带头人和企业专业带头人各一名，形成“校内教研引领、企业技术支持”的双师专业建设机制。  
1. 校内专业带头人：学校双师骨干教师，负责专业教学设计、课程改革、教研创新和人才培养质量提升。  
2. 企业专业带头人：合作企业首席技师、高级工程师、技术骨干、工艺专家，负责产业技术导入、实践教学指导和岗位标准落地。

**第十条 任职条件**  
(一) 校内专业带头人  
师德优良、业务精湛，为本专业骨干教师，双师双证教师；  
从事本专业教学五年以上，具备中级及以上专业技术职称；

熟悉专业人才培养体系，具备课程建设、教材开发、教学改革和竞赛指导能力；  
积极参与校企合作，能够常态化对接企业开展协同育人专业建设工作。  
(二) 企业专业带头人  
在本行业一线从事技术研发、生产工艺、设备运维三年以上，具备高级工、技师及以上职业资格或企业高级技术资格；  
熟练掌握行业前沿技术、主流工艺、岗位核心能力标准，实践经验丰富；  
具备一定教学基础、实训指导和带徒传教能力；  
热心职业教育，能够稳定参与学校专业建设、课堂教学、实训指导和教研课题。

**第十一条 主要工作职责**  
(一) 校内专业带头人职责  
牵头本专业人才培养方案、课程标准、教学体系的制定修订与落地实施；  
主持课程建设、教材开发、课堂教学改革、信息化教学资源建设；  
负责专业教学团队建设、青年教师培养、常态化教研活动组织；  
组织学生实训教学、技能竞赛、创新创业训练，持续提升学生职业素养与技能水平；  
对接企业专业带头人，协同推进课岗融合、教学改革与专业内涵建设，持续优化教学模式。  
(二) 企业专业带头人职责  
结合企业岗位标准、新技术、新工艺，协助学校更新教学内容、优化实训项目、淘汰落后课程内容；  
承担专业技能培训、实训指导、技能集训等实践教学任务，符合企业项目融入课堂。

指导学校教师企业实践、技能提升、工艺革新，助力双师队伍素质提升；  
参与人才培养质量评价、毕业生跟踪反馈跟踪，为专业动态调整提供产业信息；  
协同开展企业教研创新、实训基地建设与教学改革实践，丰富产教融合育人成果。

**第四章 考核、激励与保障**

**第十二条 考核评价机制**  
建立年度考核+任期考核相结合的全方位评价机制，考核结果分为优秀、合格、不合格三个等级。考核由学院教务科、校企合作处、二级学院校企技术部门、人力资源部门共同开展。  
考核重点包含：岗位职责履行情况、年度任务完成情况、专业建设成效、教学成果、实训建设贡献、师资培养成效、学生育人质量、过程材料归档情况等。  
考核结果作为评优评先、续聘解聘、奖励惩戒、项目推荐的重要依据。

**第十三条 激励保障措施**  
工作待遇保障：学院为企业双院长、企业专业带头人按照发放津贴津贴、津贴发放、提供办公条件、教学与实训工作条件；  
荣誉体系激励：履职优秀的企业人员可授予学院“产教赋能”“特聘导师”“优秀企业带头人”等称号，校内人员在评优评先、职称晋升、绩效工资中予以倾斜；  
项目资源倾斜：双院长、双专业带头人的校企合作项目、教学建设项目优先立项、优先保障经费、优先保障申报各级教学成果项目；  
双向成长赋能：常态化开展校企互访、教研交流、技术研修、教学培训，实现校企师资双向提升、共同成长。

**第十四条 退出机制**  
任期届满未续聘、主动申请退出的，自动终止聘任资格；  
年度考核不合格、长期不能履职、工作推进滞后的予以解聘；  
企业终止合作、人员岗位变动或出现违规违纪问题的，即时取消聘任资格；  
建立岗位替补机制，及时补充新任人员，保障专业建设、教学改革工作连续稳定。

**第五章 附则**

**第十五条**  
本制度由学院校企合作处、教务科负责解释、修订与组织实施。

**第十六条**  
本制度自发布之日起施行，原有相关规定与本制度不一致的，以本制度为准。

# 1.3 季度联席会议制度

天津滨海汽车工程职业学院与产业园区企业  
季度联席会议制度  
天汽院〔2021〕12号  
(2021年3月15日)

**第一章 总则**

**第一条 制定目的**

为深化产教融合、校企合作育人机制，落地学院“可教、可训、可赛、可证”四项转化落地，破解高职教育专业建设与产业发展脱节、实训资源供需错位等痛点，建立学院与产业园区企业常态化、制度化、规范化沟通协作机制，通过定期会商、统筹布局、协同落地、闭环督办，精准对接汽车产业转型升级需求，全面提升专业建设质量，实训基地建设水平、双师培养质量与校企协同育人实效，为高水平教学成果培育、高素质技术技能人才提供坚实制度保障。

**第二条 适用范围**

本制度适用于天津滨海汽车工程职业学院与属地产业园区入驻骨干企业、龙头企业、产业链配套企业的常态化校企合作合作，覆盖双方在专业动态调整、人才培养方案修订、实训基地共建共享、双师培养机制、技能竞赛协同、学生创新创业孵化、定向实训就业等校企合作事项，是双方破解产教融合工作、推进育人资源转化的核心规范性文件。

**第三条 工作原则**

1. 产业导向、精准对接原则：立足汽车产业新技术、新工艺、新规范、新岗位要求，推动产业资源全方位转化为育人资源，实现育人标准与产业标准同频化。
2. 统筹布局、协同共建原则：学院统筹育人体系建设，企业输出产业资源、岗位标准、技术需求，双方分工协作、优势互补、共建共享。
3. 问题导向、闭环落地原则：聚焦育人痛点、产业需求痛点，逐项会商研判、制定方案、明确时限、跟踪督办，杜绝形式化会商，确保事事有落实、件件有成效。
4. 常态长效、动态优化原则：以季度会议为核心载体，建立常态化沟通、阶段性复盘、年度总结优化机制，持续完善产教融合育人体系。

**第四条 组织架构**

**第四十条 联席会议领导小组**

为保障会议实施落地，统筹各方工作落地，成立校企合作联席会议领导小组，实行双牵头负责制。

组长：学院分管教学、产教融合工作副院长；产业园区管委会负责人、园区龙头企业负责人

副组长：学院教务长、实训中心、就业创业中心、各二级院系负责人；园区重点企业技术总监、人力资源总监、生产负责人

成员：学院专业带头人、骨干教师、实训管理员；企业技术骨干、

岗位班组长、企业导师、园区产业研究员

**第五条 日常办事机构**

设立联席会议办公室，办公室设在学院产教融合中心，作为日常统筹、联络、督办的专职机构，主要职责：负责联席会议筹备、议题征集、资料汇编、会议组织、纪要撰写、任务分解、进度跟踪、成果汇总；负责校企日常对接、信息互通、问题收集；负责共建项目台账管理、成效梳理、档案留存，服务教学成果材料归档。

**第三条 会议召开机制**

**第六条 会议频次与时间**

联席会议定为季度常态化会议，每季度末，由月下旬定期召开，全年共4次常规会议，遇产业重大政策调整、专业重大改革、重点项目攻坚、紧急协同事项，可由校企任一方发起，召开临时专题会议。

**第七条 参会人员**

联席会议固定参会人员由领导小组组长及核心成员，根据当期议题、议题难易度和专业教师、企业技术专家、实训负责人、双师导师、学生管理骨干列席参会，确保议题精准、决策落地可行。

**第八条 会议流程**

1. 议题征集：每季度末，由上月，办公室向校企双方征集本季度重点工作、存在问题、下季度建设计划，汇总梳理会议议题。
2. 会前筹备：整理校企合作阶段性工作台账，专业建设数据、实训

基地运行情况、师资共建成效、学生培养质量数据，形成会议材料。

3. 集中会商：通过线上学习等方式完成会前准备，复盘存在问题，研讨本季度核心议题，确定下季度重点工作推进任务。
4. 决议督办：形成会议纪要，明确任务清单、责任主体、完成时限、考核标准，逐项分解落实。
5. 归档汇总：所有会议材料、纪要、台账、成果统一归档。

**第四章 核心议事内容**

**第九条 专业建设统筹布局**

依托联席会议搭建产业与专业对接平台，推动专业动态调整与内涵提质，落地“可教”转化落地。一是把握研判汽车产业发展趋势，预判结构变化、技术标准迭代、人才需求结构，统筹专业人才培养方案修订，将企业新工艺、新规范、新技术融入课程体系。二是会商课程标准、教学大纲、教材开发、课程建设等核心事项，解决理解内容偏差、与产业脱节问题。三是围绕园区产业链布局，挖掘新增、优化适配产业岗位的专业方向，形成“产业需求—专业调整—课程更新”的闭环育人机制。

**第十条 实训基地共建共享建设**

统筹校企实训资源整合与升级，落地“可训”转化落地，破解实训经费单一、实训条件不足、设备与企业脱节问题。一是会商校内校外实训基地规划建设、设备更新、场景升级方案，对接企业真实生产场景、生产项目，共建真实实训教学环境。二是统筹企业真实生产任务、岗位作业项目转化为实训教学项目，明确实训考核标准、

实训流程规范，三是协调校企实训资源共享，学院实训场地设备面向企业开展服务培训，企业生产产能、岗位场景作为学院校外实训基地，实现资源双向赋能、互利共赢。四是落实实训教学成效，优化实训课程体系、实训课例建设、实训管理机制。

**第十一条 师资队伍建设共建**

依托会议机制破解双师型师资队伍瓶颈，打造校企双向师资培育体系。一是统筹安排学院教师定期赴企业跟岗实践、技术研发、项目攻坚，提升教师产业实操能力与技术研发水平。二是会商企业导师选聘、聘任、考核、激励机制，聘请企业技术总监、技术骨干、高级技师担任学院兼职教师、实训导师、双创导师。三是统筹开展校企联合教研活动、技术研讨、课题研究、教学改革创新项目，推动企业技术资源转化为教学教研资源，全面提升双师型队伍建设质量。

**第十二条 技能竞赛与双创孵化协同**

统筹推出“可赛、可证”双向育人体系建设。一是对接企业岗位核心技能、竞赛标准，共同研发技能竞赛赛项设置、评分标准、训练方案，构建以赛促教、以赛促训、以赛促学机制。二是统筹对接产业即时技能、企业真实需求，共同挖掘学生创业项目、创新实践课题，破解双创实训、项目孵化、创业指导、落地培育工作。助力学生自主创业、创业质量提升。三是会商赛事竞赛筹备、双创项目培育、成果转化落地等重点任务。

**第十三条 人才培养与就业对接**

定期会商学生实训实习、岗位适配、就业精准、订单培养等

工作，根据企业岗位需求调整人才培养重点，优化学生职业素养、实操技能、创新能力培育方向，实现人才培养与企业岗位、产业市场精准匹配。

**第五章 任务督办与闭环管理**

**第十四条 台账化管理**

联席会议办公室建立《校企合作共建工作台账》，对每一次会议确定的建设任务、合作项目、整改事项逐一登记，明确责任部门、责任人员、完成时限、验收标准，实行“一事一调度、一事一复盘、一事一更新”。

**第十五条 闭环督办机制**

对上季度会议确定的各项任务，在下次季度会议管理进行复盘梳理，对已完成的任务梳理成效、固化经验；对未完成的任务分析问题、压实责任、限期整改；长期建设项目阶段性验收、动态优化。让工作有落实、有实效，形成“会议部署—任务分解—过程督办—验收反馈—经验固化”的完整闭环。

**第十六条 成果固化机制**

定期梳理联席会议落地形成的专业建设成果、实训基地建设成效、师资共建成果、赛创育人成效、学生培养质量成果，形成制度文件、案例材料、数据档案，全面支撑学院教学成果申报、产教融合示范建设、办学质量提升等重点任务。

**第六章 附则**

**第十七条 制度落地**

本制度由天津滨海汽车工程职业学院产教融合中心负责解释与落地执行，校企双方共同遵照实施。

**第十八条 生效日期**

本制度自发布之日起正式施行，原《专业发展与学院育人改革方案》、《可证转化落地实施方案》等文件同时废止。

**第十九条 解释权**

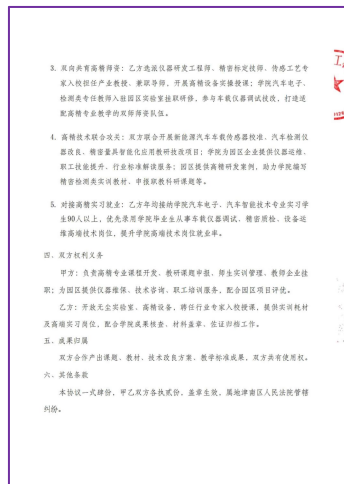
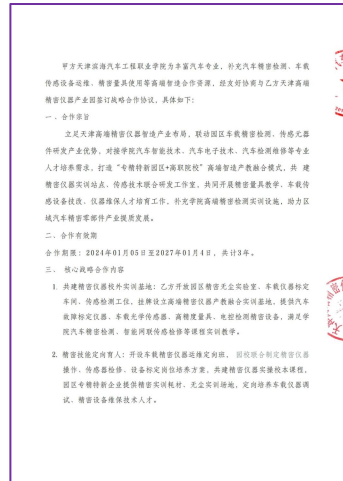
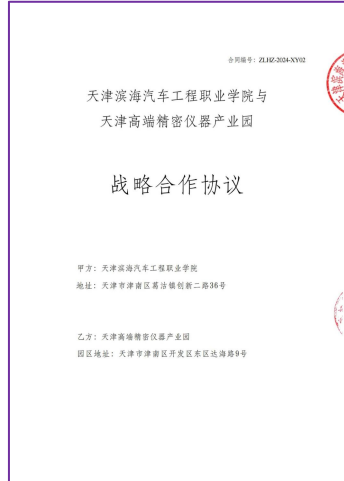
本制度解释权归天津滨海汽车工程职业学院产教融合中心所有。

**第二十条 其他**

未尽事宜，由校企双方协商解决。

# 1.4 园区与学校战略合作协议

## 1.4.1 与天津高端精密仪器产业园战略合作协议





四、管理及运行机制

(一) 组织架构

天津一汽丰田汽车产业联盟各产联会按照《天津一汽丰田汽车产业联盟章程》进行组建，由产联会理事长担任主任，副理事长担任副主任，秘书长担任秘书长，办公室主任担任办公室主任，各产联会按照《天津一汽丰田汽车产业联盟章程》进行组建，由产联会理事长担任主任，副理事长担任副主任，秘书长担任秘书长，办公室主任担任办公室主任。

(二) 职责及运行机制

联盟各产联会按照《天津一汽丰田汽车产业联盟章程》进行组建，由产联会理事长担任主任，副理事长担任副主任，秘书长担任秘书长，办公室主任担任办公室主任。

11

天津一汽丰田汽车产业联盟各产联会按照《天津一汽丰田汽车产业联盟章程》进行组建，由产联会理事长担任主任，副理事长担任副主任，秘书长担任秘书长，办公室主任担任办公室主任。

(三) 专门机构工作机制

设立联盟秘书处(办公室)及信息中心，负责联盟的日常事务及信息工作。秘书处按照《天津一汽丰田汽车产业联盟章程》进行组建，由秘书长担任主任，副秘书长担任副主任，办公室主任担任办公室主任。

12

五、特色与创新

联盟各产联会按照《天津一汽丰田汽车产业联盟章程》进行组建，由产联会理事长担任主任，副理事长担任副主任，秘书长担任秘书长，办公室主任担任办公室主任。

(一) 组织创新

联盟各产联会按照《天津一汽丰田汽车产业联盟章程》进行组建，由产联会理事长担任主任，副理事长担任副主任，秘书长担任秘书长，办公室主任担任办公室主任。

(二) 机制创新

联盟各产联会按照《天津一汽丰田汽车产业联盟章程》进行组建，由产联会理事长担任主任，副理事长担任副主任，秘书长担任秘书长，办公室主任担任办公室主任。

(三) 技术创新

联盟各产联会按照《天津一汽丰田汽车产业联盟章程》进行组建，由产联会理事长担任主任，副理事长担任副主任，秘书长担任秘书长，办公室主任担任办公室主任。

13

3. 形成可操作发展的投入人才工作机制

联盟各产联会按照《天津一汽丰田汽车产业联盟章程》进行组建，由产联会理事长担任主任，副理事长担任副主任，秘书长担任秘书长，办公室主任担任办公室主任。

(一) 人才工作机制

联盟各产联会按照《天津一汽丰田汽车产业联盟章程》进行组建，由产联会理事长担任主任，副理事长担任副主任，秘书长担任秘书长，办公室主任担任办公室主任。

(二) 人才工作机制

联盟各产联会按照《天津一汽丰田汽车产业联盟章程》进行组建，由产联会理事长担任主任，副理事长担任副主任，秘书长担任秘书长，办公室主任担任办公室主任。

14

联盟各产联会按照《天津一汽丰田汽车产业联盟章程》进行组建，由产联会理事长担任主任，副理事长担任副主任，秘书长担任秘书长，办公室主任担任办公室主任。

(三) 人才工作机制

联盟各产联会按照《天津一汽丰田汽车产业联盟章程》进行组建，由产联会理事长担任主任，副理事长担任副主任，秘书长担任秘书长，办公室主任担任办公室主任。

15

六、保障支持

(一) 组织保障

天津一汽丰田汽车产业联盟各产联会按照《天津一汽丰田汽车产业联盟章程》进行组建，由产联会理事长担任主任，副理事长担任副主任，秘书长担任秘书长，办公室主任担任办公室主任。

(二) 制度保障

联盟各产联会按照《天津一汽丰田汽车产业联盟章程》进行组建，由产联会理事长担任主任，副理事长担任副主任，秘书长担任秘书长，办公室主任担任办公室主任。

(三) 队伍保障

联盟各产联会按照《天津一汽丰田汽车产业联盟章程》进行组建，由产联会理事长担任主任，副理事长担任副主任，秘书长担任秘书长，办公室主任担任办公室主任。

(四) 经费保障

联盟各产联会按照《天津一汽丰田汽车产业联盟章程》进行组建，由产联会理事长担任主任，副理事长担任副主任，秘书长担任秘书长，办公室主任担任办公室主任。

七、申报承诺

我承诺：前述所填数据、内容均真实、准确、有效，并自愿接受有关方面核查。如有弄虚作假或其他违规行为，自愿退出联盟，并接受处罚。

负责人签字：[Signature]

16


### 1.4.3 与西青区 101 汽车文化广场的战略合作协议

合同编号: ZJHZ-2021-XY01

天津滨海汽车工程职业学院  
与 101 汽车文化广场  
战略合作协议

甲方: 天津滨海汽车工程职业学院  
地址: 天津市西青区葛沽镇创新二路 36 号

乙方: 天津胜达壹零壹汽车运营管理有限公司 (101 汽车文化广场)  
园区地址: 天津市西青区葛沽镇津梁道 1 号



为全面落实天津市《关于深化产教融合打造新时代职业教育创新发展标杆的意见》(津政发〔2021〕1 号), 深化职业院校园区协同育人机制, 夯实甲方职业教育教学实力, 丰富学院商用车技术、汽车改装、车载电子、二手车鉴定专业产业合作资源。依托甲方汽车类专业集群办学优势和乙方园区全链条汽车产业资源, 甲乙双方本着平等自愿、优势互补、资源共享、协同创新、共赢发展的原则, 签订本战略合作协议如下:

一、合作宗旨


立足西青商用车及汽车改装特色产业, 充分凸显学院商用车检修、汽车定制改装、车载弱电安装、二手车估值实训特色, 构建差异化园校育人模式, 拓展特色专业校企合作赛道, 丰富学校多元化育人、特色教改、社会服务等创新模式, 服务西青区城民用汽车改装、商用车运维产业发展。

二、合作有效期

合作期限: 2021 年 03 月 01 日至 2026 年 02 月 28 日, 共计 5 年。

三、核心战略合作内容

1. 特色专项实训基地共建: 共建商用车检修实训站、汽车改装校外实训基地, 乙方提供商用车整车、改装工位、车载电子调试设备, 满足学院商用车技术、汽车造型改装专业专项实训教学。
2. 特色岗位定向培养: 开设西青商用车运维班、汽车改装技能班, 聚焦车队维保、内饰改装、车载影音安装、二手车复检岗位育人, 贴合园区企业用工需求, 方便学生实习、就业等。






3. 特色师资共建: 园区改装技师、商用车维修工长入校授课; 学院教师深入车队、改装门店研学, 积累改装、商用车运维教学案例, 充实特色专业教学资源库。
4. 社会服务赋能: 学院承接园区企业车队维保技术指导、改装工艺合规咨询、二手车鉴定合规培训; 联合研发汽车轻量化改装校本教程, 作为学校特色教材。
5. 实习就业常态化对接: 每年接纳学院特色专业实习学生 150 人, 优先录用本校汽车改装、商用车检修、二手车鉴定专业毕业生。
6. 行业合规共建: 共同梳理天津汽车改装行业合规标准, 开展行业普法、科普活动, 提升院校社会服务水平。

四、其他约定

本协议一式肆份, 甲乙双方各执贰份, 双方盖章生效。

甲方(盖章): 天津滨海汽车工程职业学院  
授权代表人签字: 赵春田  
签订日期: 2021 年 03 月 01 日

乙方(盖章): 天津胜达壹零壹汽车运营管理有限公司 (101 汽车文化广场)  
授权代表人签字: 孙洪涛  
签订日期: 2021 年 03 月 01 日



# 1.4.4 与天津滨海盛世国际汽车园投资发展有限公司战略合作 协议

合同编号: ZLHZ-2021-XY02

天津滨海汽车工程职业学院与天津滨海盛世国际汽车园投资发展有限公司

## 战略合作协议

甲方: 天津滨海汽车工程职业学院  
地址: 天津市津南区葛沽镇新二路36号

乙方: 天津滨海盛世国际汽车园投资发展有限公司  
园区地址: 天津市津南区葛沽镇

为全面落实天津市《关于深化产教融合打造新时代职业教育创新发展标杆的意见》(津政发〔2021〕1号)、深化职业院校园区协同育人机制,夯实甲方职业教育教学实力,依托甲方汽车类专业集群办学优势和乙方园区全产业链汽车产业资源,甲乙双方本着平等自愿、优势互补、资源共享、协同创新、共赢发展的原则,签订本战略合作协议如下:

一、合作宗旨

立足天津市汽车产业布局,聚焦新能源汽车运维、整车故障检测、汽车营销策划、汽车售后服务、二手车鉴定五大核心专业方向,共建园校一体化产教融合育人平台,共建企业大师工作室、校外标准化实训基地,联合开展课程改革、师资培育、技能竞赛、企业技术攻关、就业定向输送工作,补充学院汽车后市场实践教学资源短板,助力甲方高水平教学、科研项目立项、评审、结题,赋能园区企业用工提质、技术降本,实现教育育人、产业赋能双向赋能。

二、合作有效期

合作期限: 2021年03月01日至2026年02月28日,共计5年。

三、核心战略合作内容

- 校外实训基地共建: 乙方提供划定园区品牌汽修车间、新能源维保工位、汽车展厅共计1200m<sup>2</sup>专属教学区域,挂牌设立“天津滨海汽车工程职业学院校外产教融合实训基地”,提供燃油整车、新能源整车、品牌专用检测设备,满足学院日常教学、实训考核、技能考证使用。
- 定向订单班培养: 乙方统筹园区宝马、丰田、奥迪等品牌企业,开设“宝马售后订单班”、“广汽丰田售后定向班”,园校共同修订人才培养方

案,共建岗位校本课程,制定企业岗位考核标准,企业设立专项助学金,每年按学年实训耗材补贴,班级毕业生园区企业优先录用。

- 双师师资双向互聘: 乙方聘任园区技术总监、高级汽修技师、售后主管共计8名,担任学院兼职教师、产业导师,参与实践授课、实训带教、技能竞赛。
- 集训: 甲方每年选派10名汽车专业专任教师入驻园区企业挂职顶岗证书。
- 技术协同与教研成果共建: 甲乙双方联合开展新能源汽车底盘维修、高端车型电控故障排查、汽车门店数字化运营教研课题;学院为园区企业提供员工技能等级认定、售后合规培训;园区提供汽车实训项目真实案例,助力学院编写活页实训教材、开发线上教学资源,归属双方共有教研成果。
- 实习就业闭环对接: 乙方全年接收学院大二跟岗实习、大三顶岗实习学生,年均实习容纳人数不少于180人;学院优先为园区车企输送适配毕业生,搭建园校就业直通车,共建稳定就业育人项目。
- 赛事文化共建: 双方联合举办汽车检修技能类大赛、汽车营销创新创业赛项,共建园区工匠讲堂,将企业文化、行业标准融入校内专业教学。

四、双方权利与义务

(一) 甲方权利与义务

- 负责专业教学体系搭建、课程开发、实训教学管理、教研项目申报;
- 落实教师企业挂职、学生规范化实习管理,购买学生实习责任险;
- 依托专业师资为园区提供技能培训、员工培训、政策咨询服务;
- 依托优势资源,为园区提供宣传和推广。

(二) 乙方权利与义务

- 提供实训场地、实训车辆、企业工位,提供相应安全措施保障师生实训安全;

- 依据选聘企业技师入校授课,落实订单班助学、实习薪资发放;
- 开放企业生产数据、故障案例,支持学院教研教改、科研创新;

五、成果归属

双方合作产出教材、课题、实训标准、视频、育人案例等教研成果,甲乙双方共同享有使用权。

六、其他条款

- 本协议一式肆份,甲方执贰份,乙方执贰份,盖章签字后生效,具备同等法律效力;
- 未尽事宜签订补充协议,补充协议与本协议具备同等效力;
- 纠纷协商属地滨海新区人民法院调解仲裁。

甲方(盖章): 天津滨海汽车工程职业学院  
授权代表人签字: \_\_\_\_\_  
签订日期: 年月日

乙方(盖章): 天津滨海盛世国际汽车园投资发展有限公司  
授权代表人签字: \_\_\_\_\_  
签订日期: 年月日

# 1.5 园区企业兼职教师名单

**天津滨海汽车工程职业学院**

**汽车工程学院关于聘任 2025 年度特聘产业教授、行业导师的公示**

根据《天津滨海汽车工程职业学院产业教授（导师）聘任管理办法》及《汽车工程学院专业建设与产教融合工作实施方案》精神，为进一步深化校企合作、优化师资队伍、提升技术技能型人才培养质量，经合作企业推荐、个人申请、学院资格审查及校长办公会审议，拟聘任董峰等 12 名同志为汽车工程学院特聘产业教授，拟聘任王丹丹等 36 名同志为汽车工程学院特聘行业导师。

现将拟聘任人员名单予以公示（详见附件）。

**公示时间：**2025 年 5 月 14 日至 2025 年 5 月 20 日（共 5 个工作日）。

公示期间，任何单位或个人如有异议，请以书面形式向汽车工程学院教学办公室反映。反映情况须客观真实，以单位名义反映的需加盖公章，以个人名义反映的应署真实姓名并提供有效联系方式。

**受理部门：**汽车工程学院教学办公室（一号实训中心 102 室）  
**联系人：**王老师  
**联系电话：**13230394339  
**电子邮箱：**3051580857@qq.com

天津滨海汽车工程职业学院  
 汽车工程学院  
 2025 年 5 月 13 日

附件：2025 年拟聘任特聘产业教授、行业导师名单

一、特聘产业教授(共12人)

序号	姓名	工作单位	职务/职称	聘任专业领域
1	杨海山	北京理想汽车有限公司	高级工程师/技术总监	新能源汽车技术
2	袁明	北京理想汽车有限公司	高级工程师	智能网联汽车
3	石中强	长城汽车股份有限公司	人力资源部部长	动力电池与管理系统
4	祁素彬	奇瑞汽车股份有限公司	特聘技师/培训中心负责人	汽车制造与装配技术
5	李康	奇瑞汽车股份有限公司	高级工程师/总工程师	新能源汽车检测与维修
6	王建国	奇瑞汽车股份有限公司	整车工程高级总监	电动汽车整车集成
7	姚永来	奇瑞汽车股份有限公司	奇瑞汽车产教融合联盟秘书长/校企合作总监	汽车电控与底盘
8	崔飞虎	长城汽车股份有限公司	整车硬件负责人	智能电动汽车设计
9	姜希顺	上汽大众汽车有限公司	高级工程师	汽车安全与标准
10	毕建超	上汽大众汽车有限公司	高级工程师	新能源汽车驱动系统
11	王军雷	中国汽车技术研究中心	正高级工程师	自动驾驶技术
12	王浩名	时代领航卡车工厂	正高级工程师/时代领航卡车工厂采购质量工程副总监	汽车智能制造

二、特聘行业导师(共36人)

序号	姓名	工作单位	职务/职称	指导方向
1	董峰	天津泰达汽车销售服务有限公司	产品经理	新能源汽车技术
2	郭利莎	天津泰达汽车销售服务有限公司	认证内训师	新能源汽车新技术应用
3	赵亚干	天津信信汽车销售服务有限公司	认证内训师	新能源汽车新技术应用
4	余爽	天津信信汽车销售服务有限公司	售后经理	汽车售后服务管理
5	寇秋霞	天津信信泰达汽车销售服务有限公司	售后经理	汽车售后服务管理
6	郭瑞	天津信信泰达汽车销售服务有限公司	库车经理	汽车售后服务
7	王建国	奇瑞汽车	安徽首席培训师	新能源汽车电气技术
8	王存坪	奇瑞汽车	高级技师	汽车性能检测
9	杨超	奇瑞汽车	高级技师	汽车质量工程
10	徐本森	奇瑞汽车	变速箱制造部部长	自动变速器技术
11	齐金华	奇瑞汽车	变速箱制造部主管	电驱动系统
12	许小飞	奇瑞汽车	超级工厂一厂制造部主管	汽车制造工艺
13	陈学亮	奇瑞汽车	校企合作业务主管	新能源汽车电气技术
14	王宇芳	奇瑞汽车	安徽首席技能大师	汽车制造工艺
15	朱建平	奇瑞汽车	奇瑞充山试验中心主管	新能源汽车试验
16	王雷	奇瑞汽车	奇瑞充山试验中心科长	商用电动车技术
17	田继军	奇瑞汽车	奇瑞汽车发动机主管	发动机控制技术
18	陈超	奇瑞汽车	变速箱制造部部长	自动变速器技术
19	何辉	奇瑞汽车	变速箱制造部部长	自动变速器技术
20	丁吉祥	奇瑞汽车	变速箱制造部主管	电驱动系统
21	汤军	奇瑞汽车	超级工厂一厂制造部主管	汽车制造工艺
22	王彦超	奇瑞汽车	奇瑞汽车研发中心主管	汽车实验技术
23	李伟捷	奇瑞汽车	奇瑞汽车研发中心科长	汽车钣金与涂装
24	徐凯	奇瑞汽车	奇瑞汽车研发中心科长	汽车照明系统
25	张洪强	奇瑞汽车	奇瑞汽车研发中心科长	电动汽车性能评价
26	薛昌勇	奇瑞汽车	奇瑞汽车研发中心科长	汽车智能网联测试
27	尹洪	奇瑞汽车	奇瑞汽车质量检验部部长	汽车制造工艺

28	侯梅兵	奇瑞汽车	奇瑞汽车质量检验主管	汽车制造工艺
29	杨华	奇瑞汽车	奇瑞汽车质量检验主管	汽车涂装涂装工艺
30	楼明	奇瑞汽车	奇瑞汽车质量检验主管	汽车涂装涂装工艺
31	张永	奇瑞汽车	奇瑞汽车质量检验主管	汽车涂装涂装工艺
32	白凯鹏	长城汽车	校企合作高级经理	职业生涯规划
33	陈翔	长城汽车	校企合作课程负责人	汽车制造工艺
34	任志坤	长城汽车	校企合作高级经理	汽车制造工艺
35	张毅	长城汽车	整车制造基地人力资源负责人	职业生涯规划
36	陈子文	长城汽车	蜂巢传动生产计划科科长	汽车生产管理
37	杨鹏远	长城汽车	蜂巢传动质量检验科科长	自动变速器故障诊断
38	熊建林	长城汽车	整车品质检验主管	整车质量检验技术
39	赵良伟	长城汽车	整车设备主管	PLC控制技术
40	王俊国	长城汽车	整车试制中心主管	新能源汽车试验技术
41	王双印	长城汽车	天津哈啤分公司人力资源科长/工段长	汽车制造工艺
42	李少华	长城汽车	天津哈啤分公司整车制造主管	汽车制造工艺
43	张介燕	长城汽车	保定整车制造部主管	汽车制造工艺
44	李亮	长城汽车	保定整车制造部涂装主管	汽车涂装工艺
45	张磊	长城汽车	保定整车制造部涂装主管	汽车涂装工艺
46	李国峰	长城汽车	保定整车制造部涂装主管	汽车涂装工艺

## 2 “产业资源—教学资源”转化体系

### 2.1 “可教、可训、可赛、可创”四项转化准则

<p>天津渤海汽车工程职业学院“可教、可训、可赛、可创”四项转化准则</p> <p>天汽职〔2021〕3号 (2021年2月3日)</p> <p><b>一、建设背景</b></p> <p>新时期高职教育进入高质量发展阶段，为培养高素质复合型技能人才，提升育人成效，实现育人目标，着力提升产业技术深度融合水平，改善岗位标准落地实效，突破生产项目实训瓶颈，强化创新育人要素培育力度，依托区域汽车产业资源禀赋，推动行业新技术、新工艺、新规范全方位、深层次融入教育教学过程，持续优化产教融合育人体系，助力高素质技术技能人才培育。</p> <p>紧扣职业教育改革要求与汽车产业升级需求，突破立异校企协同、产教共生的办学特色，依托高职—产业园区产教融合体系，创新构建产业资源向育人资源转化的“可教、可训、可赛、可创”四项转化准则，通过对园区产业资源、企业生产资源、岗位技术资源开展系统化整合、标准化梳理、课程化重构，全面提升人才培养质量，改善产教协同育人成效，突破传统育人模式壁垒，构建产业需求与人才培养精准对接、深度融合的高水平育人体系。</p> <p><b>二、四项转化准则核心内涵</b></p> <p><b>(一)可教：产业标准课程化，实现新技术“进教材、进课堂、进课本”</b></p> <p>可教是指将产业园区企业最新技术标准、工艺流程、岗位规范、</p>	<p>管理制度、技术参数，经过教学化解构、排选、重组与设计，转化为可讲授、可学习、可量化、可考核的课堂教学内容。</p> <p><b>核心要求：</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. 企业技术标准转化为课程标准；</li><li>2. 企业工艺流程转化为教学流程；</li><li>3. 企业典型案例转化为课堂教学案例；</li><li>4. 企业典型岗位转化为课程教学案例。</li></ol> <p>通过“可教”转化模式，持续提升课堂教学产业适配度，改善教材内容滞后现状，突破传统教学内容固化壁垒，实现课堂教学内容与产业新技术、行业最新标准同步迭代、动态更新，筑牢学生专业理论与前沿技术基础。</p> <p><b>(二)可训：生产项目实训化，实现真实任务“进实训、进场景、进过程”</b></p> <p>可训是指将园区企业真实生产任务、岗位作业项目、设备操作流程、岗位作业规范，转化为可操作、可模拟、可重复、可评价的实训教学项目。</p> <p><b>核心要求：</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. 企业真实生产项目转化为实训项目；</li><li>2. 企业岗位作业流程转化为实训步骤；</li><li>3. 企业设备操作规范转化为实训操作规范；</li><li>4. 企业质量管控标准转化为实训考核标准。</li></ol> <p>通过“可训”转化模式，全面提升实训教学实践性，改善传</p>	<p>统实训岗位技能训练的短板，突破实训育人能力瓶颈局限，打造真实、真实、全真的沉浸式实训育人场景，实现学生边学习边岗位实操无缝衔接，全方位提升学生岗位实操能力与职业素养。</p> <p><b>(三)可赛：岗位技能竞赛化，实现核心能力“进赛项、进题库、进评价”</b></p> <p>可赛是指将园区岗位核心技能、岗位关键能力、职业素养要求、技能、标准，转化为可竞赛、可比拼、可量化、可选择的技能竞赛项目与评价体系。</p> <p><b>核心要求：</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. 岗位核心技能转化为竞赛赛点；</li><li>2. 岗位综合能力转化为竞赛模块；</li><li>3. 企业质量标准转化为竞赛评分标准；</li><li>4. 企业新工艺、新技术转化为竞赛创新点。</li></ol> <p>通过“可赛”转化模式，有效提升学生技能竞赛水平，改善技能评价单一化现状，突破技能人才分层培育瓶颈，构建以赛促教、以赛促学、以赛促改、以赛促学的常态化育人机制，夯实学生专业技能核心竞争力，助力高素质技术技能人才选拔与培育。</p> <p><b>(四)可创：产业需求创业化，实现双创能力“进课堂、进项目、进孵化”</b></p> <p>可创是指立足产业园区发展需求、行业创新发展机遇及企业转型升级痛点，将产业资源、岗位需求、技术问题、市场机会系统化整合，经过教学化设计与项目孵化，转化为可学习、可实践、可孵化、可落地的学生创新创业项目、创业实践课题与双创实训载体。</p>
<p>核心聚焦学生创业实践与创新能力提升。</p> <p>立足产教深度融合，以产促创的育人逻辑，坚持“依托产业、立足实训、赋能双创、服务就业”的育人导向，区别于单一技术研发，重点聚焦高职学生创新创业培育，兼顾技术创新与市场创业实践，推动学生从“被动学技能”向“主动创项目、闯市场、创事业”进阶升级，打通技能学习、创新创业、创业就业的全链条育人通道。</p> <p><b>核心要求：</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. 企业市场需求、行业赛道机遇转化为学生创业课题与创业项目方向；</li><li>2. 园区产业升级需求、工艺化痛点转化为学生创新创业、创业落地支撑条件；</li><li>3. 产业新业态、新模式、新赛道转化为师生双创教研方向与创业培育重点；</li><li>4. 企业提质增效、市场服务需求转化为可孵化、可落地、可就业的学生创业成果。</li></ol> <p>通过“可创”转化准则，构建产业需求赋能双创实训、创业实践反哺学生就业成长的闭环育人机制，依托真实产业场景、市场场景锤炼学生创新创业思维、项目运营、市场推广、创业实操综合能力，培育适配产业园区发展、兼具技术素养与创新能力的创新型、复合型高素质技术技能人才。</p> <p><b>三、四项转化运行逻辑</b></p> <p>以产业园区真实产业资源与技术需求为第一源头，构建四层递进、完全贯通的标准化育人转化体系：</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. 产业标准 → 课程资源（可教）：解决“教什么、对谁产业标准准”</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>2. 生产任务 → 实训项目（可训）：解决“能什么、融合岗位真实场景”</li><li>3. 岗位能力 → 技能赛项（可赛）：解决“评什么、对接技能水平”</li><li>4. 产业难题、市场机遇 → 双创实践（可创）：解决“创什么、赋能学生创新创业”</li></ol> <p>四项准则层层递进、相互支撑、闭环运行，形成产业输入—教学转化—技能输出—创新创业的完整产教融合育人闭环，实现人才培养精准适配、动态匹配、持续服务园区产业高质量发展。</p> <p><b>四、准则应用成效</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. 提升产教深度融合转化水平，构建“教、训、赛、创”四位一体的产业资源教学转化体系，实现园区产业技术、生产项目、岗位标准、技能难题全方位育人价值最大化。</li><li>2. 彻底改善教学与产业脱节现象，实现课程标准、实训内容、竞赛体系、创新项目与产业同步迭代，解决传统高职教学内容滞后、实训僵化、创新乏力问题。</li><li>3. 构建新型能力培育体系，从理论认知（可教）、实操训练（可训）、技能竞赛（可赛）到双创实践（可创），实现学生能力从基础技能—精湛技能—双创能力逐级提升，全方位支撑学生高质量就业、自主创业。</li><li>4. 形成可复制推广的园区产教融合育人模式，有效服务产业园区技术升级与企业提质增效，创新性地破解实践“产教融合流于化、育人同质化、创新表面化”痛点，成果示范性、推广性强。</li></ol> <p><b>五、应用说明</b></p> <p>本四项转化准则体系完整、逻辑严密、前后统一、闭环自洽，</p>	<p>是依托产业园区办学、深化产教融合教学改革的核心创新机制，请各部门参照执行。</p>



## 2.3 3号基地

### 2.3.1 奇瑞汽车北方培训基地全貌图



## 2.3.2 奇瑞汽车北方培训基地宣传稿

### “智启新媒职通未来”奇瑞汽车校企合作全国首家新媒体直播体验中心盛大开业

2025年3月26日，“智启新媒，职通未来——奇瑞汽车校企合作全国首家新媒体直播体验中心揭牌仪式暨产教融合签约盛典”在天津滨海汽车工程职业学院圆满举行。

天津市教委职教处副处长刘少华、奇瑞汽车奇瑞大学校长助理毕全国、奇瑞控股集团资深顾问李康、奇瑞大学校企合作总监姚永来、奇瑞品牌国内业务事业部风云新媒体传播部总监张颖、知名车评人阿唐及益阳职业技术学院、山东工程职业技术大学、安徽扬子职业技术学院、安徽商贸职业技术学院、安徽艺术学院等5所兄弟院校相关领导出席揭牌仪式，学校理事长贾秀芳及领导班子主要成员和师生代表等近500人齐聚一堂，共同见证校企合作新基地的诞生。

**（1）以产教融合为引擎，推动区域经济高质量发展。**滨汽职院作为天津市唯一一所民办高等职业学校，始终坚持以立德树人为根本任务，积极响应国家政策，深化产教融合，培养适应市场需求的高素质技术技能人才。天津市教委职教处副处长刘少华在致辞中指出：“此次合作是职业教育深化产教融合的典范，通过‘专业链对接产业链、课程内容对接职业标准’，为行业输送‘即到即用’型人才，为区域经济发展注入新动能。”



图：天津市教委职教处刘少华副处长致辞

**（2）注入奇瑞品牌新活力，打造数字化营销与产教融合的里程碑。**奇瑞汽车资深顾问李康博士指出，奇瑞汽车新媒体直播体验中心的成立，是顺应数字化时代潮流、拥抱新媒体营销的重要举措，也是奇瑞汽车深化产教融合、助力职业教育发展的又一里程碑。这一中心的落成，不仅将为奇瑞品牌注入新的活力，也将为汽车行业的营销模式带来全新的探索和突破。同时，通过与滨汽职院的深度合作，校企将共同打造一个集教学、实训、创新于一体的综合性平台，为学生提供更多实践机会，为企业输送更多高技能人才。



图：奇瑞汽车李康博士致辞

（3）“双中心一基地”助力奇瑞汽车数字化营销人才培养。滨汽职院以“服务产业、对接市场”为办学宗旨，与奇瑞汽车的深度合作，通过“双中心一基地”（新媒体直播体验中心、新媒体技术研发中心、奇瑞汽车北方营销培训基地）建设，构建“教、学、研、用”一体化生态链，为汽车行业数字化营销培养实战型人才。



图：奇瑞汽车北方营销培训中心签约仪式

奇瑞汽车奇瑞大学校长助理毕全国发布了《汽车直播运营全流程实战》等3门校企共建课程课程标准、奇瑞汽车&滨汽职院百城千播人才储备计划、“千店百校播创未来”奇瑞汽车全国汽车直播挑战赛及百万“新媒体创业基金”四个项目。奇瑞汽车投入前沿技术资源与实战导师团队，与滨汽职院联合打造汽车新媒体人才培养与产业发展同频共振的立体化生态体系，助力奇瑞汽车在新媒体赛道上持续的竞争优势，成为实现业绩增长的新引擎。

天津滨海汽车工程职业学院与奇瑞汽车的深度合作，必将打造职业教育与产业深度融合的典范。未来，双方将继续携手前行，为培养更多高素质技术技能人才、推动行业发展贡献力量！

### 2.3.3 奇瑞项目 2025 年 5 月排班表、直播数据和照片

序号	日期		直播时段	直播时长 (h)	主播	场次	直播平台	抖-场观	抖-最高在线	抖-线索	抖-私信
1	5月14日	周三	15:00-16:30	1.5	孔坤豪	白天	抖音&快手双开	101	7	3	41
2	5月14日	周三	18:00-19:30	1.5	陶宏宇	晚上	抖音&快手双开	1856	560	2	32
3	5月15日	周四	12:00-13:30	1.5	孔坤豪	白天	抖音&快手双开	137	25	2	14
4	5月15日	周四	16:00-17:30	1.5	陶宏宇	白天	抖音&快手双开	704	334	2	12
5	5月15日	周四	18:30-20:00	1.5	赵俊琪 刘嘉旭	晚上	抖音&快手双开	368	93	0	5
6	5月16日	周五	10:00-11:30	1.5	赵俊琪 张厚鹏	白天	抖音&快手双开	48	4	6	70
7	5月16日	周五	18:30-20:00	1.5	任佳琪	晚上	抖音&快手双开	162	6	0	7
8	5月19日	周一	10:00-11:30	0	高亚飞 刘悦华	断网	抖音&快手双开				
9	5月19日	周一	12:00-13:30	1.5	任佳琪	白天	抖音&快手双开	8985	6626	0	28
10	5月19日	周一	16:00-17:30	1.5	孔坤豪	白天	抖音&快手双开	59	5	9	42
11	5月19日	周一	18:00-19:30	1.5	刘嘉旭	晚上	抖音&快手双开	49	6	1	10
12	5月19日	周一	19:40-21:10	1.5	陶宏宇	晚上	抖音&快手双开	70	6	0	3
13	5月20日	周二	10:00-11:30	1.5	李志玺 厉佳兴	白天	抖音&快手双开	100	4	3	0
14	5月20日	周二	12:00-13:30	1.5	陶宏宇	白天	抖音&快手双开	116	6	1	15
15	5月20日	周二	16:00-17:30	1.5	孔坤豪	白天	抖音&快手双开	155	4	7	35
16	5月20日	周二	18:00-19:30	1.5	赵俊琪	晚上	抖音&快手双开	136	5	1	4
17	5月20日	周二	19:40-21:10	1.5	张厚鹏	晚上	抖音&快手双开	157	7	1	9
18	5月21日	周三	10:00-11:30	1.5	谢彤 杜亦亭	白天	抖音&快手双开	103	4	4	8
19	5月21日	周三	13:30-15:00	1.5	李志玺	白天	抖音&快手双开	172	11	4	38
20	5月21日	周三	15:30-17:00	1.5	厉佳兴	白天	抖音&快手双开	101	4	2	24
21	5月21日	周三	18:00-19:30	1.5	刘嘉旭	晚上	抖音&快手双开	151	5	0	17
22	5月21日	周三	19:40-21:10	1.5	张厚鹏	晚上	抖音&快手双开	170	6	4	8
23	5月22日	周四	10:00-11:30	1.5	孔坤豪	白天	抖音&快手双开	136	5	6	38
24	5月22日	周四	12:00-13:30	1.5	任佳琪	白天	抖音&快手双开	115	4	2	24
25	5月22日	周四	14:00-15:30	1.5	高亚飞	白天	抖音&快手双开	104	5	7	65
26	5月22日	周四	18:00-19:30	1.5	任佳琪	晚上	抖音&快手双开	105	6	2	1
27	5月22日	周四	19:40-21:10	1.5	陶宏宇	晚上	抖音&快手双开	146	25	0	4
28	5月23日	周五	8:30-10:00	1.5	谢彤	白天	抖音&快手双开	167	4	4	17
29	5月23日	周五	10:30-12:00	1.5	杜亦亭	白天	抖音&快手双开	109	11	6	35
30	5月23日	周五	18:00-19:30	1.5	陶宏宇	晚上	抖音&快手双开	171	7	5	7
31	5月26日	周一	10:00-11:30	1.5	刘悦华&高亚飞	白天	抖音&快手双开	105	9	4	13
32	5月26日	周一	13:30-15:00	1.5	谢彤&杜亦亭	白天	抖音&快手双开	101	3	3	4
33	5月26日	周一	16:00-17:30	1.5	孔坤豪	白天	抖音&快手双开	102	8	3	4
34	5月26日	周一	18:00-19:30	1.5	赵俊琪	晚上	抖音&快手双开	125	11	0	2
35	5月26日	周一	19:40-21:10	1.5	陶宏宇	晚上	抖音&快手双开	103	6	2	2
36	5月27日	周二	12:00-13:30	1.5	刘悦华&高亚飞	白天	抖音&快手双开	150	7	2	0
37	5月27日	周二	14:00-15:30	1.5	陶宏宇	白天	抖音&快手双开	103	6	1	26
38	5月27日	周二	16:00-17:30	0	孔坤豪	请假	抖音&快手双开				
39	5月27日	周二	18:00-19:30	0	任佳琪	被断播	抖音&快手双开				
40	5月27日	周二	19:40-21:10	1.5	陶宏宇	晚上	抖音&快手双开	205	8	2	3
41	5月28日	周三	10:00-11:30	1.5	谢彤&杜亦亭	白天	抖音&快手双开	110	5	7	3
42	5月28日	周三	13:30-15:00	1.5	赵俊琪&刘嘉旭	白天	抖音&快手双开	163	5	2	9
43	5月28日	周三	16:00-17:30	1.5	任佳琪	白天	抖音&快手双开	150	6	5	28
44	5月28日	周三	18:00-19:30	1.5	刘嘉旭	晚上	抖音&快手双开	131	7	6	9
45	5月28日	周三	19:40-21:10	1.5	赵俊琪	晚上	抖音&快手双开	114	9	2	3
46	5月29日	周四	8:30-10:00	1.5	高嘉璐	白天	抖音&快手双开	289	6	1	9
47	5月29日	周四	11:00-12:30	1.5	凯翼主播	白天	抖音&快手双开	153	8	16	31
48	5月29日	周四	13:30-15:00	1.5	张厚鹏	白天	抖音&快手双开	131	5	2	6
49	5月29日	周四	18:00-19:30	1.5	张哲	晚上	抖音&快手双开	115	6	2	4
50	5月29日	周四	19:40-21:10	1.5	赵田阳	晚上	抖音&快手双开	109	14	0	3
合计				70.5				17412	6626	144	772



8:53

5G



奇瑞汽车-...  
6829本场点赞



5  
五号基地



23



CHERY

人气榜



待

4 皮\*\*\*: 嘿嘿 😄 😄

4 皮\*\*\*: 看看这车内饰

20 衡\*\*\*: 看看主播 🙄

4 皮\*\*\*: 我有车，我就看看学弟口才，相当不错

西\*\*\*: 😏 😏

西\*\*\*: 主播讲的不错 🙌

说点什么...





## 2.4 实训基地

### 关于同意汽车工程学院成立汽车类专业生产性实训基地的批复

天汽职院〔2020〕36号

汽车工程学院：

学院报送的“2020年-2022年成立‘汽车类汽车综合技能生产实训基地’等7个生产性实训基地的建设计划”请示收悉。经学校校长办公会审议研究，结合学校人才培养规划、区域汽车产业发展及专业教学改革需要，现批复如下：

- 一、同意汽车工程学院报送的7个生产性实训基地按照计划进行建设。
- 二、基地须严格遵照国家及天津市职业教育产教融合建设要求，满足教学、生产、实训、师资培养、学徒培养、行业服务职能，对标企业岗位标准，完善实践教学体系，助力专业教改与教学成果培育。
- 三、重点任务：
  1. 规范校企共管运营，抓实实训安全管理；
  2. 依照2020年建设方案推进落地，按期完成建设验收；
  3. 完善教学台账，依托基地深耕产教融合育人工作。

特此批复

天津滨海汽车工程职业学院（公章）

2020年05月18日

天津滨海汽车工程职业学院实训基地名单

序号	建设时间	基地名称	合作企业	对应专业	基地功能	备注
1	2020年10月	汽车综合技能生产实训基地	天津乐达汽车销售有限公司	汽车检测与维修技术、汽车技术服务与营销、金融服务与管理（汽车金融）、汽车技术服务与营销（汽车保险与理赔）	专业实训	
2	2021年3月	汽车电子技术生产性实训基地	天津日鑫自动化设备有限公司	汽车电子技术	专业实训	
3	2021年9月	智能网联汽车技术生产性实训基地	天津欧博宝新能源汽车销售有限公司	汽车智能技术、新能源汽车技术	专业实训	
4	2021年12月	现代汽车技术生产性实训基地	理想汽车天津分公司	新能源汽车技术	专业实训	
5	2022年6月	汽车后市场服务生产性实训基地	天津能达汽车租赁服务有限公司	汽车技术服务与营销、汽车技术服务与营销（二手车鉴定与评估）、汽车技术服务与营销（汽车保险与理赔）	专业实训	
6	2022年9月	汽车检测与维修技术生产性实训基地	天津力通达汽车服务有限公司	汽车检测与维修技术	专业实训	
7	2022年12月	新能源整车与车载电子协同产教实训基地	天津裕达汽车服务有限公司	汽车智能技术、汽车电子技术、新能源汽车技术	专业实训	

## 关于同意汽车工程学院成立汽车类专业生产性实训基地的批复

天汽职院〔2023〕05号

汽车工程学院：

学院报送的“2023年-2025年成立‘新能源汽车体验中心’等5个生产性实训基地的建设计划”请示收悉。经学校校长办公会审议研究，结合学校人才培养规划、区域汽车产业发展及专业教学改革需要，现批复如下：

- 一、同意汽车工程学院报送的5个生产性实训基地按照计划进行建设。
- 二、基地须严格遵照国家及天津市职业教育产教融合建设要求，满足教学、生产、实训、师资培养、学徒培养、行业服务职能，对标企业岗位标准，完善实践教学体系，助力专业教改与教学成果培育。
- 三、重点任务：

1. 规范校企共管运营，抓实实训安全管理；
2. 依照2020年建设方案推进落地，按期完成建设验收；
3. 完善教学台账，依托基地深耕产教融合育人工作。

特此批复

天津滨海汽车工程职业学院（公章）

2023年01月5日

附件：

### 实训基地建设名单

序号	建设时间	基地名称	合作企业	对应专业	基地功能	备注
1	2023年4月	新新能源汽车体验中心	天津博悦汽车销售服务有限公司	新能源汽车技术	专业实训	
2	2023年11月	智能汽配加工生产性实践基地	天津北鑫汽车销售服务有限公司	汽车智能技术、汽车电子技术、新能源汽车技术	专业实训	
3	2024年8月	奇瑞汽车新媒体直播体验中心	天津博悦汽车销售服务有限公司	汽车技术服务与营销	专业实训	
4	2026年3月	车载零部件实训中心	天津博创汽车零部件有限公司	汽车智能技术、汽车电子技术、新能源汽车技术	专业实训	
5	2026年1月	二手车鉴定与评估生产性实训基地	天津恒泰二手车市场管理有限公司	汽车技术服务与营销(二手车鉴定与评估)	专业实训	

## 2.5 五号基地

### (1) 五号基地涵义

5号基地于2023年5月份建成，总投资2000余万元，基地命名取“五好”谐音。以人才培养“五好”——德（行为品德好）、智（学业能力好）、体（身心发展好）、美（艺术审美好）、劳（劳动实践好）为基础，实现“五好”目标：



培养好学生、创新好模式、 培育好产业、服务好用户、 打造好平台。

5号基地定位5项功能，包括大学生实战基地、新青年创业基地、新模式探索基地、新媒体直播基地、多用户共创基地。重点建设五大版块：

一厅：多品牌场景化展厅

一角：汽车专业图书阅览角

一廊：汽车备件知识长廊

一车间：新技术实战教学车间

一平台：优秀企业定制化育人平台，目前与理想汽车、广汽本田、中汽传媒、小鹏汽车等进地定向人才培养。

5号基地是我校的产教融合示范基地，也是学校提供给大学生的创新创业平台。基地定位以人才培养为初衷，以企业经营为创新，让学生实现做中学，学中做。因此，在人才培养模式方面强调体系化、模块化、实战化，在师资力量方面匹配行业内实战经验丰富的精英企业老师，在运营管理方面采用现代化4S店企业管理理念，在教学模式方面实行项目管理制度，从而有效地提升学生的上岗试岗在岗能力，最终实现“入学即入职，毕业即精英”的教学目标。

## (2) 岗课赛证培养模式

5号基地规划打造人才培养定制化、课程设计实战化、业务发展多元化、人才运营平台化、过程管理企业化的整体育人新模式，遵循“岗课赛证”育人策略，以岗为出发点，以岗为闭环点，通过“3个阶段，4大模块”实现人才的育成。通过孵化期、认证期、在岗期3个阶段，完成理论授课、模组实训、技能竞赛、在岗实践供4个模块，提高学生的岗位适应性和就业溢价能力。



自基地成立以来，累计培养多名优秀学生，举办承办汽车主播大赛超15次，认证汽车主播三百余名。



与此同时，基地于 2024 年 3 月份与中汽传媒合作打造直播实训基地，于 6 月份开始与中汽传媒合作进行新媒体账号孵化项目，双方合作孵化中汽传媒官方账号 7 个，认证打造专业汽车主播 20 余名，在实现基地运营收益的同时，锻炼学生的业务实战能力，为学生积累实习实践的项目经验，提高学生的就业能力，实现高能力、高起点、高薪资。

### 2.5.2 业务运营管理

本着“以就业促培养，以创业为特色”培养定位，利用 5 号基地的空间格局，整体业务涵盖售前和售后两大模块。

1、售前模块：本模块主要通过与企业共建品牌新媒体运营中心和新媒体实训基地来运营实施，业务范围涵盖企业账号运营、潜在客户生发、线下到店成交等。让学生完成学业的同时，能够同步参与校企双方运营项目，参与项目即是参与企业实战，既能实战化所学所用，亦能在校期间积累工作经验，等学生进入实习阶段，已经具备较高的岗位适应性和就业溢价能力。

2、售后模块：本模块主要通过与企业共建联合经营体来运营实施，业务范围涵盖车辆维保、车辆常见故障诊断及维修，新能源汽车检测及维修，未来还计划拓展车辆洗美养护、车辆改装、车辆无痕修复等业务。让学生亦学亦做，学做一体，通过参与企业实践经营，进一步明确未来就业方向感，同时通过企业化实战，强化提升学生自身技能水准。

依据整体项目培养规划，在孵化期和认证期结束后，即会进入在岗期，所有人员认证合格后，便会纳入“人才池”。同时通过过程筛选，识别出一批优质企业，建立“实习就业基地”，并进行备案管理，形成稳定的人才承载平台。人员通过双选会进入企业后即会进入实习跟踪管理阶段，双方会在到岗后的第一个月、第三个月、第六个月、第十二个月进行重点跟进和考核。

第三学年实习期满后，人才运营管理即会进入第二个阶段，通过建立“校友会”和“企业会”两个组织，进一步盘整人力资源和就业资源，把蛋糕做大，未来实现人才流通的“南水北调”和“西气东输”。

5 号基地运营管理不同于传统校园管理，实施企业化运营，具体如下：

组织设计：首先从组织上打破班级设置，实行部门制，涵盖四大业务部门，即市场部、

销售部、售后部和客服部，人员对应进入部门。运营管理：实施部门主管负责制，要求每天8点半按时到岗签到，到岗后先整理展厅5S，大概20分钟，然后各部门开早会，大概10分钟，整体要求“上课即是上班，学习即是工作”，每周还会召开部门例会。

绩效考核：基地制定《5号基地运营考核管理办法》，所有人员纳入企业化考核管理体系，每周有通报，月月有考核。



### 2.5.3 运营中汽研和奥迪项目排班表、直播数据和照片

#### (1) 中汽研阿维塔项目排班表和直播数据

抖音号	抖音昵称	手机	主播姓名	9.9 (周一)	9.10 (周二)	9.11 (周三)	9.12 (周四)	9.13 (周五)
88326511177	用户9077633467127	苹果1号	王润媛	8:30-10:30 阿维塔11	10:00-12:00 阿维塔11	15:00-17:00 哈弗坦克/阿维塔12	10:00-12:00 阿维塔11	8:30-10:30 阿维塔12
51575538225	用户9077633467127	苹果1号	张哲	9:00-10:00 阿维塔12	9:00-10:00 阿维塔12	15:00-16:00 苹果2号 阿维塔12	9:00-10:00 阿维塔12	12:00-13:00 阿维塔12
61704122420	用户9077633467127	红米	张俊尚	11:00-12:00 阿维塔12	11:00-12:00 阿维塔12	17:30-18:30 阿维塔12	11:00-12:00 阿维塔12	11:00-12:00 阿维塔12
67991219909	用户9077633467127	苹果2号	高嘉璐	12:00-13:00 阿维塔12	12:00-13:00 阿维塔12	12:00-13:00 阿维塔12	12:00-13:00 阿维塔12	12:00-13:00 阿维塔11
58656449047	用户9077633467127	苹果1号	王迪豪	13:00-14:00 阿维塔11	13:00-14:00 阿维塔11	17:30-18:30 阿维塔11	13:00-14:00 阿维塔11	11:00-12:00 阿维塔11
41277050450	用户4580811595212	红米	郭丰冉	12:00-14:00 阿维塔11&12	12:00-14:00 阿维塔11&12	12:00-14:00 阿维塔11&12	12:00-14:00 阿维塔11&12	12:00-14:00 阿维塔11&12
41277050450	用户4580811595212	红米	郭丰冉	14:30-16:30 阿维塔11	14:30-16:30 阿维塔11	15:00-17:00 阿维塔11	14:30-16:30 阿维塔11	8:30-10:30 阿维塔11
67991219909	用户9077633467127	苹果2号	高嘉璐	15:00-16:00 阿维塔12	15:00-16:00 阿维塔12	8:30-9:30 阿维塔12	15:00-16:00 阿维塔12	15:00-16:00 阿维塔12

抖音号	抖音昵称	手机	主播姓名	8.26 (周一)	8.27 (周二)	8.28 (周三)	8.29 (周四)	8.30 (周五)
61704122420	用户9077633467127	红米	张俊尚	11:00-12:00 阿维塔11&12	11:00-12:00 阿维塔11&12	11:00-12:00 阿维塔11&12	11:00-12:00 阿维塔11&12	11:00-12:00 阿维塔11&12
67991219909	用户9077633467127	苹果2号	高嘉璐	12:00-13:00 阿维塔12	12:00-13:00 阿维塔12	12:00-13:00 阿维塔12	12:00-13:00 阿维塔12	12:00-13:00 阿维塔12
58656449047	用户9077633467127	红米	王迪豪	13:00-14:00 阿维塔11&12	13:00-14:00 阿维塔11&12	13:00-14:00 阿维塔11&12	13:00-14:00 阿维塔11&12	13:00-14:00 阿维塔11&12
41277050450	用户4580811595212	红米	主播: 郭丰冉	12:00-14:00 阿维塔11&12	12:00-14:00 阿维塔11&12	12:00-14:00 阿维塔11&12	12:00-14:00 阿维塔11&12	12:00-14:00 阿维塔11&12
41277050450	用户4580811595212	红米	郭丰冉	14:30-16:30 阿维塔11&12	14:30-16:30 阿维塔11&12	14:30-16:30 阿维塔11&12	14:30-16:30 阿维塔11&12	14:30-16:30 阿维塔11&12

抖音号	抖音昵称	手机	主播姓名	8.12 (周一)	8.13 (周二)	8.14 (周三)	8.15 (周四)	8.16 (周五)
61704122420	用户9077633467127	红米	王迪豪	11:00-12:00	11:00-12:00	11:00-12:00	11:00-12:00	11:00-12:00
				阿维塔11&12	阿维塔11&12	阿维塔11&12	阿维塔11&12	阿维塔11&12
51575538225	用户9077633467127	苹果1号	柏静静	12:00-13:00	12:00-13:00	12:00-13:00	12:00-13:00	12:00-13:00
				阿维塔12&好猫	阿维塔12&好猫	阿维塔12&好猫	阿维塔12&好猫	阿维塔12&好猫
58656449047	用户9077633467127	红米	张俊尚	13:00-14:00	13:00-14:00	13:00-14:00	13:00-14:00	13:00-14:00
				阿维塔11&12	阿维塔11&12	阿维塔11&12	阿维塔11&12	阿维塔11&12
41277050450	用户4580811595212	红米	郭丰冉	12:00-14:00	12:00-14:00	12:00-14:00	12:00-14:00	12:00-14:00
				阿维塔11&12	阿维塔11&12	阿维塔11&12	阿维塔11&12	阿维塔11&12
88326511177	用户4580811595212	红米	王润媛	15:00-17:00	15:00-17:00	15:00-17:00	15:00-17:00	15:00-17:00
				阿维塔12&11	阿维塔12&11	阿维塔12&11	阿维塔12&11	阿维塔12&11
67991219909	用户9077633467127	苹果2号	高嘉璐	16:00-17:00	16:00-17:00	16:00-17:00	16:00-17:00	16:00-17:00
				阿维塔12&好猫	阿维塔12&好猫	阿维塔12&好猫	好猫&阿维塔12	好猫&阿维塔12





(2) 奥迪项目排班表和直播数据

11月份直播排班表【28场, 28h】					
星期	星期一	星期二	星期三	星期四	星期五
日期	10	11	12	13	14
安排				10:15-11:15 邹天宇	8:30-9:30 谢宇峰
				11:15-12:15 王秉锐	9:40-10:40 冯冰瑜
				13:00-14:00 魏艺晗	10:50-11:50 赵智慧
				14:10-15:10 王思怡	
				15:20-16:20 靳紫语	
日期	17	18	19	20	21
安排	11:00-12:00 谢宇峰	11:00-12:00 邹天宇	11:00-12:00 王思怡	11:00-12:00 冯冰瑜	9:30-10:30 王秉锐
	13:00-14:00 王秉锐	13:00-14:00 魏艺晗	13:00-14:00 靳紫语	13:00-14:00 赵智慧	11:00-12:00 邹天宇
日期	11月24日	11月25日	11月26日	11月27日	11月28日
安排	11:00-12:00 谢宇峰	11:00-12:00 李文慧	11:00-12:00 王思怡	11:00-12:00 冯冰瑜	11:00-12:00 邹天宇
	13:00-14:00 王秉锐	13:00-14:00 魏艺晗	13:00-14:00 靳紫语	13:00-14:00 赵智慧	15:00-16:00 段思宇

12月份直播排班表【10场, 10h】					
星期	星期一	星期二	星期三	星期四	星期五
日期	12月1日	12月2日	12月3日	12月4日	12月5日
安排	11:00-12:00 郭亚飞	11:00-12:00 李文慧	11:00-12:00 王思怡	11:00-12:00 冯冰瑜	11:00-12:00 谢宇峰
	13:00-14:00 段思宇	13:00-14:00 魏艺晗	13:00-14:00 靳紫语	13:00-14:00 赵智慧	15:00-16:00 段思宇
日期	12月8日	12月9日	12月10日	12月11日	12月12日
安排	11:00-12:00 谢宇峰	11:00-12:00 李文慧	11:00-12:00 王思怡	11:00-12:00 魏艺晗	11:00-12:00 邹天宇
	13:00-14:00 王秉锐	13:00-14:00 靳紫语	13:00-14:00 冯冰瑜	13:00-14:00 赵智慧	15:00-16:00 郭亚飞
日期	12月15日	12月16日	12月17日	12月18日	12月19日
安排	11:00-12:00 郭亚飞	11:00-12:00 李文慧	11:00-12:00 王思怡	11:00-12:00 魏艺晗	11:00-12:00 谢宇峰
	13:00-14:00 段思宇	13:00-14:00 靳紫语	13:00-14:00 冯冰瑜	13:00-14:00 赵智慧	15:00-16:00 段思宇







### 3 “平台+园区”辐射网络

#### 3.1 技能竞赛总结佐证

##### 3.1.1 首届奇瑞杯汽车销售流程和主播选拔比赛通知和图片



天津滨海汽车工程职业学院  
Tianjin Binhai Vocational Institute of Automotive Engineering

## 天津滨海汽车工程 职业学院

### 首届校企合作销售技能竞赛暨上海车展 讲解员及优秀主播选拔赛大赛通知

汽车工程学院  
2024-5-10

#### 一、活动目的

为贯彻《国家职业教育改革实施方案》和《职业教育提质培优行动计划（2020—2023年）》文件精神，引导院校专业的教育教学改革，提高教学质量、创新人才培养模式。

深化校企合作和产教融合的举措，校企联合举办竞赛以培养适应汽车营销领域的高素质技术技能人才为目标，落实“入学即入职，毕业即精英”的培养理念，让学生增强营销专业实战能力，毕业后更好的适应职场法则。

#### 二、活动主题

活动主题：首届校企合作销售技能竞赛暨上海车展讲解员及优秀主播选拔赛  
主办单位：天津滨海汽车工程职业学院  
承办单位：汽车工程学院汽车营销教研室和5号基地  
赞助单位：奇瑞汽车股份有限公司营销公司

#### 三、比赛时间和地点

1、初赛时间  
每班通过初赛：5月6日-5月14日，每班通过初赛选拔和训练。  
2、比赛报名：各定向班在5月14日前召开选拔赛，提供比赛名单，采取个人自荐、老师推荐和选拔相结合。  
3、决赛前集训  
通过初赛选手5月25日完成销售流程和新媒体营销培训。  
4、决赛时间：  
(1)直播大赛：5月29日，9:00-11:30，5号基地售前展厅  
(2)销售流程大赛：5月29日，13:00-16:00，5号基地售前展厅

#### 四、新能源车展

1、车展地点：创新二路36号主校区1号实训中心大厅  
2、车展车型：  
奇瑞艾瑞泽8、瑞虎8Pro和探索06、起亚E5、广本雅阁、宝马i5、长城哈



首届校企合作销售技能竞赛暨  
上海车展讲解员及优秀主播选拔赛



3.1.2 连续三年承办全国汽车流通协会选拔赛海河工匠杯比赛通知和比赛部分图片



## 天津滨海汽车工程职业学院文件

滨汽职〔2024〕36号

### 2024年“海河工匠杯”技能大赛—

#### 第四届全国汽车流通行业职业技能竞赛

#### 天津选拔赛（鉴定估价师和营销员）赛项的通知

各区人力资源和社会保障局、各参赛单位和相关院校：

现将《2024年“海河工匠杯”技能大赛—第四届全国汽车流通行业职业技能竞赛天津选拔赛（鉴定估价师和营销员）实施方案》下发，请认真执行。



（此件主动公开）



### 2024年“海河工匠杯”技能大赛—

#### 第四届全国汽车流通行业职业技能竞赛天津选拔

#### 赛（鉴定估价师和营销员）实施方案

按照《市人社局关于印发2024年“海河工匠杯”技能大赛计划安排的通知》（津人社办发〔2024〕55号）的要求，由天津滨海汽车工程职业学院、天津市就业服务中心主办，天津滨海汽车工程职业学院汽车工程学院、天津市岳华科技有限公司承办的2024年“海河工匠杯”技能大赛—第四届全国汽车流通行业职业技能竞赛天津选拔赛鉴定估价师和营销员（汽车营销）赛项的竞赛，于2024年10月19日在天津滨海汽车工程职业学院举办。

为全面贯彻落实习近平总书记关于技能人才队伍工作重要指示，推动职业技能竞赛广泛开展，选拔和发现优秀技能人才，培养一批

-2-



# 天津滨海汽车工程职业学院文件

滨汽职〔2025〕30号

## 2025年“海河工匠杯”技能大赛— 第五届全国汽车流通行业职业技能竞赛 天津选拔赛的通知

各参赛单位和相关院校：

现将《2025年“海河工匠杯”技能大赛—第五届全国汽车流通行业职业技能竞赛天津选拔赛实施方案》下发，请认真执行。



2025年10月20日

## 2025年“海河工匠杯”技能大赛— 第五届全国汽车流通行业职业技能竞赛 天津选拔赛实施方案

为全面贯彻落实党的二十大关于深入实施人才强国战略部署，推动职业技能竞赛广泛开展，打造“海河工匠”品牌，大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，激励更多劳动者特别是青年一代走技能成才、技能报国之路，培养更多高技能人才和大国工匠，为全面贯彻落实人才强国战略部署，按照《市人社局关于印发2025年“海河工匠杯”技能大赛计划安排的通知》（津人社办发〔2025〕55号）的要求，天津滨海汽车工程职业学院、天津市就业服务中心，于2025年11月15日举办2025年“海河工匠杯”技能大赛—第五届全国汽车流通行业职业技能竞赛天津选拔赛（以下简称选拔赛）。

### 一、组织机构

本次竞赛为市级二类技能竞赛，由天津滨海汽车工程职业学院、天津市就业服务中心主办，天津滨海汽车工程职业学院汽车工程学院、天津市岳华科技有限公司承办，天津市硕恒科技发展有限公司协办，北京运华科技发展有限公司提供技术支持，奇瑞控股集团有限公司赞助。



### 3.1.3 特斯拉“焕新力·年轻场”Model Y 焕新版直播大赛

#### “焕新力·年轻场”直播大赛

#### ——天津滨海汽车职业学院特斯拉 Model Y 焕新版产教融合 实战计划

#### 一、活动背景

为深化产教融合，通过实战化直播赛事挖掘校园主播人才，展示我校“直播+汽车”专业教学成果，宣传国家汽车“以旧换新”补贴政策，我校将以特斯拉焕新 Model Y 车型为实战案例，开展“焕新力·年轻场”——滨汽职院特斯拉 Model Y 焕新版首届直播大赛。

#### 二、活动目的

“焕新”：聚焦车型焕新、学生能力焕新、传播形式焕新；

“融合”：政府、校企资源融合（政府政策+车企产品+学院人才）、线上线下场景融合。

#### 三、时间规划

大赛公布时间（预热宣发）：2025年4月18号

初赛阶段：2025年4月19日-5月7日

半决赛公示：5月8日官方公示

半决赛举行：5月9日

终极对决：5月28日

#### 四、参赛对象

全校在籍学生均可报名

（可跨专业组队，初赛阶段≤3人，采取1主讲+摄影/编导形式。其中主讲为主要参赛者，承担核心表达与展示任务，决赛及奖品评定以主讲人表现为主依据，辅助成员获得署名及荣誉认证）



### 3.1.4 捷途汽车和中国汽车流通协会联合举办的全国汽车主播能力大赛通知和图片

#### 汽车主播培育与创新论坛

#### --2026 年“千店百校，智播未来”全国汽车直播能力大赛 比赛通知

各参赛院校、全体参赛选手：

为确保“千店百校，智播未来”全国汽车直播能力大赛（以下简称“本次大赛”）顺利开展，规范赛事全流程管理，保障全体参赛选手、评委及工作人员的合法权益，明确报到、交通、住宿、赛事流程等相关事宜，现将具体要求通知如下，请各相关单位、参赛选手严格遵照执行。

**一、赛事基本信息**

- 赛事名称：“千店百校，智播未来”全国汽车直播能力大赛
- 赛事阶段：预选赛（已完成）、总决赛
- 总决赛时间：2026 年 3 月 16 日（全天）
- 颁奖仪式：2026 年 3 月 17 日（上午）汽车主播培育与创新论坛
- 赛事地点：天津滨海汽车工程职业学院（津南校区）5 号基地
- 住宿地点：天津滨海汽车工程职业学院（津南校区）主楼
- 联系电话：赛事运营组 19931235756（刘老师）、后勤服务组 18602679862（樊老师）（工作日 08:30-17:30）
- 官方邮箱：BQZYXQHZ@126.com（接收咨询、申诉及相关材料提交）

**二、报到相关事宜**

**（一）报到时间**

- 外地选手报到：2026 年 3 月 15 日 08:30-20:00

**六、赛事流程补充说明**

1. 3 月 15 日 8:30-17:30：赛场观摩，选手熟悉场地及比赛流程；
2. 3 月 16 日 8:00-9:30：选手二次报到、物资核对；
3. 3 月 16 日 9:00-9:30：总决赛开幕式；
4. 3 月 16 日 9:30-16:30：现场比赛；
5. 3 月 17 日 09:00-12:00：汽车主播培育与创新论坛--颁奖典礼；
6. 3 月 17 日 13:00-16:00：选手离宿、物资归还，赛事结束。

**七、其他注意事项**

1. 参赛选手需按要求准时报到，严格遵守赛事规则及院校管理规定，服从工作人员安排，不得擅自缺席、迟到、早退；
2. 比赛期间，选手需穿着主办方提供的参赛服装，佩戴参赛证，言行举止文明，不得出现违规、违纪、违法及损害赛事形象的行为；
3. 参赛作品及直播内容需符合国家法律法规及行业规范，不得出现低级竞品、虚假宣传、低俗色情等违规表述，违者取消参赛及获奖资格；
4. 大赛期间，全体参赛选手自行购买短期意外险，若发生意外情况，需第一时间联系主办方后勤服务组及医护人员；
5. 选手需妥善保管个人财物，贵重物品自行携带，如有丢失，主办方不承担责任；
6. 本通知未尽事宜，由大赛组委会负责解释，如有疑问可通过官方联系电话、邮箱咨询。

**八、附件**

1. 《参赛承诺书》（模版）
2. 天津滨海汽车工程职业学院交通导航图

“千店百校，智播未来”全国汽车直播能力大赛组委会  
天津滨海汽车工程职业学院（津南校区）  
2025 年 3 月 15 日

中国汽车流通协会 天津滨海汽车工程职业学院 捷途汽车

# 汽车主播培育与创新论坛

## 活动背景与目的

本次活动旨在搭建一个“产、学、研、赛、展”五位一体的高质量平台，紧扣当前汽车流通行业新营销常态化趋势，聚焦汽车产品直播推广、用户互动转化等核心技能，促进主机厂、汽车经销商、职业院校三方深度联动，通过系统化培育与实战竞技，为汽车流通行业持续输送“懂产品、会直播、能运营”的复合型人才，推动行业职业化、规范化、智能化发展。

## 组织单位与参与群体

主办单位：中国汽车流通协会  
 承办单位：天津滨海汽车工程职业学院、捷途汽车  
 参与群体：职业本科、职业院校师生，汽车行业相关企业从业者。

## 活动内容

本次活动为期两天，集“论坛研讨、技能赛事、成果展示”于一体：  
 1. 主题论坛与研讨会：邀请行业专家、知名汽车主播、院校学者，共同探讨汽车主播人才培养模式、营销创新趋势与行业规范。  
 2. 汽车主播技能交流赛事：面向院校学生与企业员工，设置线

## 时间安排

1. 整体活动期：2026年3月15日-17日
2. 活动地点：天津滨海汽车工程职业学院
3. 赛事关键时间节点：  
 线下报道时间：2026年3月15日  
 线下比赛时间：2026年3月16日  
 论坛活动时间：2026年3月17日上午

## 报名方式

1. 研讨会及成果展参会报名：  
 请于2026年3月10日前，扫描二维码提交报名信息。



2. 赛事报名：请于2026年3月10日前，所有意向参赛选手将报名资料（含报名表、身份证、学生证明（学生）、在岗证明（职工）、承诺书）发送至邮箱 BQZYXQHZ@126.COM。（报名表详见附件）
3. 本次活动，不收取任何参会费、参赛费。参与者交通、住宿费用自理。  
 如有问题请联系：  
 负责人：李鑫 13811902105  
 研讨会及成果展报名：冯金玲 15810476186  
 赛事活动报名：贺鸿志 15210041423

## 汽车主播培育与创新论坛

2026年“千店百校，智播未来”

第一届全国汽车直播能力大赛总决赛技术文件

### 一 赛项名称

汽车主播培育与创新论坛 2026年“千店百校，智播未来”——第一届全国汽车直播能力大赛总决赛

### 二 竞赛目标

为全面贯彻落实国家关于技能人才队伍工作重要指示，推动职业技能竞赛广泛开展，选拔和发现优秀技能人才，培养一批办赛技术专家和保障队伍，全面筹备中国汽车流通协会全国汽车直播能力大赛，在全社会培育和弘扬精益求精的工匠精神，推动高技能人才队伍建设。

竞赛聚焦汽车流通领域企业中的典型工作岗位——汽车主播。结合职业技能要求与特点，以数字化设备、信息化管理、网络化服务展现互联网时代汽车技术服务与营销领域转型升级的成果，旨在促进汽车技术服务领域高素质、复合型技能型人才的技能水平提升，弘扬工匠精神，筑牢基础服务技能，提高汽车流通领域职业技能水平和服务品质，展示汽车行业专业形象和精神风貌。

竞赛的举办以培养适应汽车营销领域的高素质技术技能人

的仪器、设备、工装、材料、物件、竞赛使用工具、用品，竞赛抗裁、赛场管理，以及工作人员的不规范行为等，可向赛项仲裁工作组提出申诉。申诉主体为参赛队领队。申诉启动时，领队向赛项仲裁工作组递交亲笔签字同意的书面申诉报告。申诉报告应对申诉事件的现象、发生时间、涉及人员、申诉依据等进行充分、实事求是地叙述。非书面申诉不予受理。

提出申诉的时间应在竞赛结束后（选手赛场竞赛内容全部完成）2小时内，超过时效不予受理。赛项仲裁工作组在接到申诉报告后的2小时内组织复议，并及时将复议结果以书面形式告知申诉方。申诉方对复议结果仍有异议，可由高职院校领队向仲裁委员会提出申诉。仲裁委员会的仲裁结果为最终结果。申诉方可随时提出放弃申诉。



天津滨海汽车工程职业学院

2026年3月7日



### 3.1.5 连续三年承办理想汽车全国院校服务技能大赛总决赛

## 天汽资讯 | 理想汽车“扬帆计划”第二届全国院校技能大赛在我校圆满落幕

天津滨海汽车工程职业学院 2024年5月1日 21:23 天津 4人

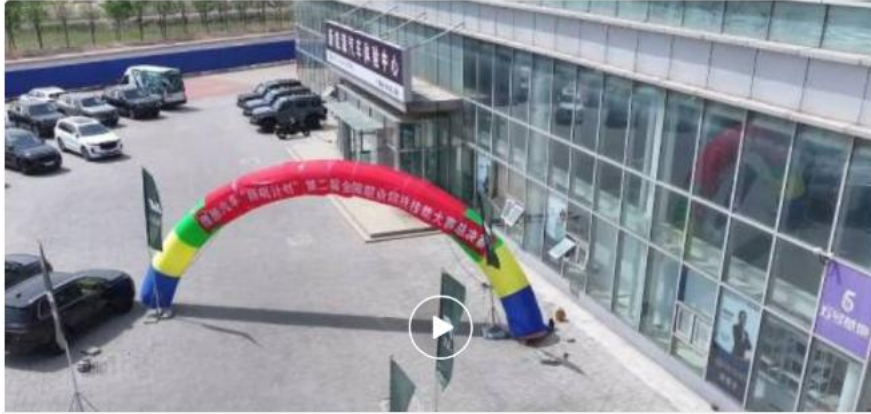


校企合作是企业高质量发展人才战略的有效方式之一，也是校企双方共创共赢的有力举措。我校非常重视多元化人才培养，携手理想汽车积极开展校企合作，进一步推进产学研融合，及高校定向培养的育人实践项目。“扬帆计划”是我校于2022年与理想汽车深度融合启动的长期人才发展项目。通过校企联合，共同培养具有理想汽车精神、深耕理想汽车售后服务板块及智能制造板块的具备中高层管理人才和基层处理专家能力的天汽青年。

## 01

### 激情逐梦：同台竞技 同心竭力

理想汽车第二届维修专员订单班全国技能大赛总决赛在我校举办。赛事经过院校海选赛，售后服务中心门店选拔赛，再到天津总决赛三个阶段。集结27家售后服务中心门店、30所售后合作院校近1200余名“扬帆计划”订单班学员齐心逐梦。



## 滨汽资讯 | 技展锋芒 风采卓然——理想汽车2025“扬帆计划”第三届 全国服务技能大赛在我校成功举办

天津滨海汽车工程职业学院 2025年4月30日 22:22 天津  听全文

全面建设社会主义现代化大都市  
奋力谱写中国式现代化天津篇章



# 技展锋芒

### 理想汽车2025“扬帆计划” 第三届全国服务技能大赛



理想



天津滨海汽车工程职业学院  
Tianjin Binhai Vocational Institute of Automotive Engineering

 滨海汽车工程职业学院 

 42

本届大赛由天津市教育委员会和中国汽车维修行业协会指导、北京理想汽车有限公司主办，天津滨海汽车工程职业学院承办，理想汽车高级维修专家、维修主管、区域培训主管以及培训学院讲师担任大赛考官。



**滨汽资讯 | 赛场砺锋芒 扬帆向理想 ——理想汽车2026“扬帆计划”  
第四届全国服务技能大赛总决赛圆满落幕**

天津滨海汽车工程职业学院 2026年5月30日 09:01 天津 [听全文](#)



5月29日，理想汽车2026“扬帆计划”<sup>Q</sup>“第四届全国服务技能大赛总决赛”在天津滨海汽车工程职业学院圆满落幕。本次大赛由北京理想汽车有限公司主办，天津市教育委员会、天津市就业服务中心、中国汽车维修行业协会、中国机械工业联合会机械工业人才评价中心联合指导，是政企企校协同育人、服务新能源汽车产业人才需求的重要实践。



### 3.2 职工培训平台

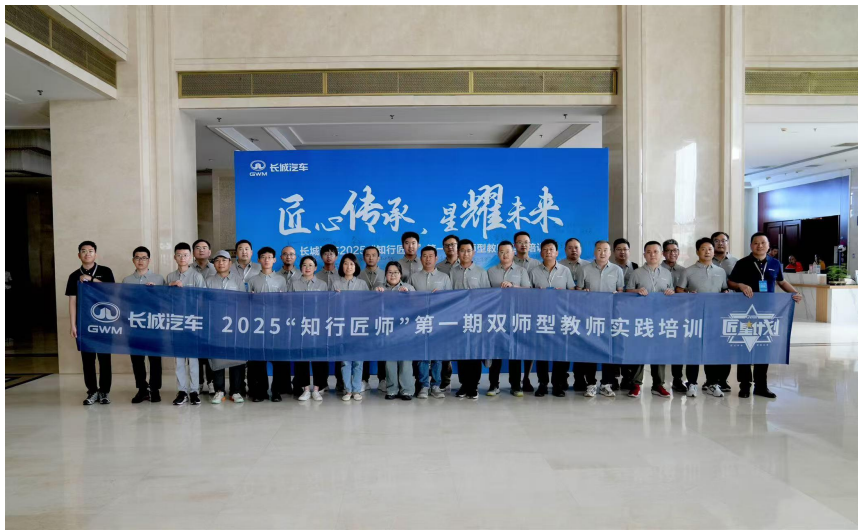
长城汽车汽车制造双师型教师培养方案

一、开展计划及目标									
1、项目开展时间：每年7月-8月（院校暑假期间及企业生产淡季），首期计划于2025年7月实施。									
2、研修地点：河北省保定市长城汽车股份有限公司									
3、培养对象选定：战略合作院校的相关专业骨干教师。									
4、培养目标：通过课程、实操、体验结合的培养模式，使得院校教师具备“企业导师”综合能力。									
二、培训对象									
1、汽车制造与维修、机电一体化等与汽车相关专业的职业院校专业带头人、骨干教师等。									
2、参与/主责与长城汽车开展校企合作项目的教师。									
三、培训安排									
为确保培训质量及培训效果，同时结合前期调研结果及本培养方案核心要素设计，规划以下安排：									
培训周期：每年开展1期培训，每期12天。									
培训方式：线下培训（课堂、体验、实践操作、汇报互评）。									
培训规模：20-30人/期。									
四、过程安排									
1、时间安排：									
时间	8:00	8:00-8:30	8:30-11:30	11:30-12:00	12:00-14:00	14:00	14:00-14:30	14:30-17:30	17:30-18:00
事项	酒店集合	乘车往培训地点	培训	就餐	乘车往住宿地点休息	酒店集合	乘车往培训地点	培训	乘车往住宿地点
2、内容安排：为更好地提高培训课程的有效性，采用理论、实践一体化共创共识，提升教师综合教学实力。									
日期	类别	课时	课程	讲师/组织方	备注说明				
DAY1 (周一)			报到	服务小组	酒店报到				
DAY2 (周二)	启动仪式	2H	——	校企合作主管领导	1.教师学员欢迎会； 2.参训伴手礼、工装发放； 3.划分4个培训小组； 4.拓展活动说明				
		4H	拓展活动	服务小组，制造中心，共创作训部策划设计	前往拓展训练基地/游览景区及开展破冰互动项目				
DAY3 (周三)	遇见长城	2H	技术中心长城展厅+实验中心	服务小组	1.了解长城汽车生产布局、研发实力及规模认知； 2.了解公司产品技术水平； 3.了解公司对员工生活全方位保障				
		1H	氢能检测中心参观						
		1H	蜂巢能源参观						
		1H	生产车间参观						
DAY4 (周四)	印象长城	3H	战略与文化	制造中心高层管理者	——				
	科技长城	1.5H	智能四驱电混技术Hi4知识	技术研发中心专家讲师	——				
DAY5 (周五)		精益长城	1.5H	改善案例分析与实践	制造中心产品技术专家讲师	讲师通过对实际案例的分析，与学员交流解决思路及改善建议。如：变速器异响案例解析，发动机冷试常见问题等			
	1.5H		汽车基础知识	——					
	DAY6 (周六)	认知长城	2.5H	导入-企业文化	集团共享服务培训中心	长城汽车简介，发展史，文化精神解读			
0.5H			企业文化测验	理论知识答题测验					
2H			导入-廉洁教育	——					
1H			导入-质量教育	——					
2.5H			导入-安全教育	——					
DAY7 (周日)	周末休息	——	试讲课件准备	——	每名学员自选导入课程课件进行准备，试讲时间控制在10-15分钟				

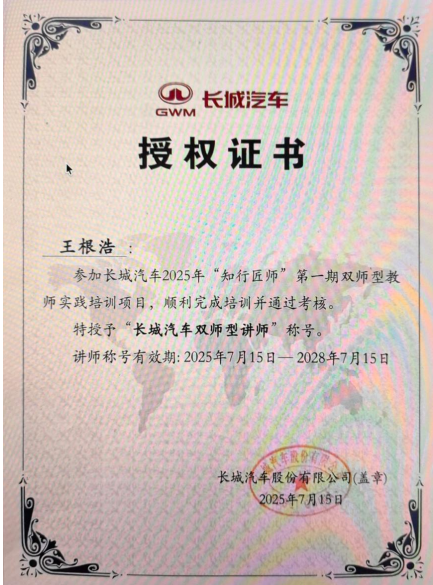
DAY8 (周一)	课程讲评	1.5H	小组学员依次试讲	评委组	第一小组教师试讲 评委组评价考核
		1.5H			第二小组教师试讲 评委组评价考核
		1.5H			第三小组教师试讲 评委组评价考核
		1.5H			第四小组教师试讲 评委组评价考核
DAY9 (周二)	职教讲座	1.5H	职业教育讲座	职业教育行业专家	—
		1.5H	以赛促教讲座	职业教育技能大赛评委	—
DAY10 (周三)	理实结合	1.5H	整车工艺及品质基础知识	生产制造部工艺专家/主管	实践操作能力测评：利用涉及单位技能道场/车间实地环境开展实训操作，并结合岗位指导书就教师学员实操规范性进行评分考核
		1.5H	现场体验+实操		
		1.5H	发动机工艺及品质基础知识		
		1.5H	现场体验+实操		
DAY11 (周四)	结业典礼	1.5H	变速器工艺及品质基础知识	服务小组	组织教师研讨，评估培训效果，持续改进培训方案 向培训测评合格的教师颁发结业证书、荣誉证书； 向优秀企业讲师颁发荣誉证书
		1.5H	现场体验+实操		
		1.5H	底盘工艺及品质基础知识		
		1.5H	现场体验+实操		
DAY12 (周五)		2H	研讨评估		—
		1H	结业表彰		
			结业晚宴		
DAY12 (周五)			返程		自行返程

<b>五、评分体系</b>					
<b>1、出勤率 (占总分20%)</b>					
满分标准：全程参与培训，无迟到、早退、请假现象。					
评分细则：全程出勤，得满分20分；每迟到或早退一次，扣2分；每请假一天，扣5分。					
<b>2、课堂表现 (占总分20%)</b>					
满分标准：积极参与课堂活动及讨论，认真听讲，表现出良好的学习态度。					
评分细则：结合课堂参与度、互动频次、学习态度、讨论价值体现等方面进行评价。					
<b>3、考试成绩 (占总分60%)</b>					
考试项目均采用百分制，成绩计算算法为：(理论成绩+实操成绩+试讲成绩)/3*60%					
<b>(1) 理论知识</b>					
测验内容：由集团共享服务培训中心依据测验题库生成线上测评试卷，教师学员进行答题。					
考核标准：企业文化测验与综合测验试卷均为百分制，详细考核标准如下：					
	测验成绩	< 80分	80分 - 89分	90分 - 100分	
	测验结果	不及格	及格	优秀	
注：若首次测评成绩未及格，可提供一次补考机会，取较高一次视为最终成绩。					
<b>(2) 实践操作</b>					
测验内容：选定生产车间现场代表性工艺操作工序，结合岗位指导书设定评分项目，就操作完成标准度由车间主管领导进行评分考核。					
考核标准：采用百分制考核，详细考核标准如下：					
	测验成绩	< 80分	80分 - 89分	90分 - 100分	
	测验结果	不及格	及格	优秀	
<b>(3) 试讲汇报</b>					
测验内容：由评委组参考附件《讲师认证试讲评分标准》对试讲小组教师授课效果进行评分考核。					
评委成员：采取专家评分与学员互评相结合的方式对试讲结果进行测评。					
①专家评委成员不少于3人，其中至少包含部长及以上领导2名，已获得“集团级讲师”认证人员1名。					
②学员评委指除试讲人以外其他所有教师，每位学员试讲结束，其他学员对其试讲进行评分。					
测验标准：满分为100分，根据各评价指标的得分进行汇总，通过《试讲评分表》得出评价分数，参考专家与学员评分确定最终成绩，80分及以上视为测评合格。					

<p><b>六、配套服务</b></p> <p><b>1、参培服装：</b>为每位学员提供两套长城汽车工作服作为参培期间的服装及参培学员铭牌。穿着工作服参与培训，加强学员学习代入感和实践真实感，便于学员在实训操作中保持整洁、统一的形象。同时，这些工作服也体现了长城汽车的企业文化和品牌形象，便于加深学员对企业文化的理解和认同。</p> <p><b>2、住宿服务：</b>提供单人酒店住宿，为参训学员提供安全、干净、舒适的住宿条件，确保每位学员都能拥有充足的休息空间。住宿地点选定长城汽车协议酒店，靠近培训地点，减少通勤时间，便于学员参与日常学习和活动。</p> <p><b>3、餐饮服务：</b>由徐水制造部/哈弗技术中心贵宾餐厅提供多样化、营养均衡的自助午餐服务，确保学员在培训期间能够摄入足够的营养，保持良好的身体状态（早餐由酒店提供）。</p> <p><b>4、交通服务：</b>提供培训地点与住宿地点之间的大巴车接送服务，依具体学员人数选定车辆型号。</p>
<p><b>七、其他事项</b></p> <p><b>1、学员请假：</b>已报名学员如遇无法调配事项导致不能参训，需至少提前三天反馈培训组织方负责人；参训中学员如需请假，需向项目负责人提交请假申请，请假时长 &gt; 8H 取消参训资格。</p> <p><b>2、培训考核：</b>本次培训通过设定合格分数线及优秀标准进行考核，客观评估学员在培训期间的学习成果和实践能力，参培教师学员完成培训且通过考核后，为其颁发结业证书及长城汽车双师培训认证证书，并对培训过程中表现优秀的教师颁发荣誉证书予以表彰；未达到合格分数的学员不予颁发结业、认证证书。</p> <p><b>3、授课激励：</b>通过培训获得企业“双师型”认证的教师可在企业授权后进行“企业课程”授课并按公司标准取得授课酬劳（教师对本学校开展授课不予支付授课酬劳）。</p>



长城汽车双师培训合影



## 关于开展理想汽车“扬帆计划”第二期双师认证培训通知

### 理想汽车合作院校：

为深化产教融合，推动企业工程技术人员、高技能人才和职业院校教师双向流动，着力打造一支高技能、高水平、高素养的校企互通的“双师型”教师队伍，特于2023年2月开展理想汽车“扬帆计划”订单班第二期讲师培训及双师认证项目。现将相关事项通知如下：

### 一、培训对象：

理想汽车售后合作院校“扬帆计划”授课讲师

### 二、培训安排：

日期	日程安排	地点
2月6日	入住、签到	—
2月7日-2月22日	培训开营	常州工业职业技术学院 (常州市武进区鸣新中路28号)
	专业技能培训及考核	
	证书颁发、结营	
2月23日	签退	—

### 三、报名须知：

本次培训不收取任何培训费用，培训期间产生的差旅费用由各院校自行承担。参与培训讲师需于2023年1月5日前完成飞书下载及入群(具体操作流程及群二维码将会与本通知一并提供)，届时后续培训相关安排将会通过飞书群进行通知；若讲师无法参加本次培训，也需在2023年1月5日前通知本校领导及理想汽车工作人员，并做好本校讲师候选人替补，协助配合候选讲师面试等工作；

### 四、培训联系人：

理想汽车校企合作经理郑养鹏：18832055775(同微信)  
特此通知。



2022年11月23日



理想汽车第三期双师培训



理想汽车第二期双师培训

捷途双师培训：



师资培训合影



师资培训颁发认证证书

## 上汽大众师资培训：



### 2025 年上汽大众 SCEP 校企合作项目基础级师资培训认证通知

尊敬的 SCEP 合作院校领导：

2025 年上汽大众 SCEP 校企合作项目基础级师资培训&认证将于 6 月-7 月在济南和天津、分两个阶段举行，我们诚挚邀请各合作院校青年才俊老师加入 SCEP 大家庭。现将培训有关事项通知如下：

#### 一、时间地点

第一阶段：2025 年 6 月 9 日-27 日，济南工程职业技术学院 SCEP 培训基地

地址：山东省济南市章丘区清照大街 6855 号（绣源河校区）

联系人：郑磊 18660115421

第二阶段：2025 年 7 月 14 日-8 月 1 日，天津滨海汽车工程职业学院上汽大众北方培

训中心

地址：天津市津南区葛沽镇创新二路 36 号

联系人：邹明 16622972877

#### 二、培训内容

阶段	培训科目	天数	内容	地点
第一阶段 2 周	品牌	1 天	开营、品牌、项目介绍	济南 SCEP 培训基地
	EIP		EIP 与安全入门	
	操作技术		车辆常规与应急操作	
	IT	2 天	ODIS、ELSA PRO	
	保养	4 天	三万公里精确保养	
	电器基础	2 天	电器基础	
	底盘	2 天	悬挂系统、转向系统、制动系统	
第一阶段认证考核		3 天	IT 查询、双人保养、四轮定位	
第二阶段 2 周	发动机	4 天	EA211, EA888	天津北方培训中心
	变速箱	2 天	DQ200、DQ380	
	舒适系统	3 天	舒适系统、灯光系统、空调系统	



	诊断	3天	诊断基础
第二阶段认证考核		3天	发动机拆装、台架电器检测、实车诊断

### 三、培训日程

6月9日-27日							
培训地点	一	二	三	四	五	六	日
济南	9	10	11	12	13	14	15
	开营/EIP/操作		IT系统		保养		
	16	17	18	19	20	21	22
	保养		新能源车保养	基础电器			
	23	24	25	26	27	28	29
	底盘		认证考核				
7月14日-8月1日							
天津	14	15	16	17	18	19	20
	发动机				变速箱		
	21	22	23	24	25	26	27
	变速箱	舒适系统					
	28	29	30	31	1		
	实车排故		认证考核				

### 四、培训名单

序号	院校	姓名	性别	联系方式
1	安徽交通职业技术学院	赵子龙	男	18755470664
2	柳州职业技术大学	邓承祥	男	17754578752
3	福建工业学校	郑文儒	男	18259076676
4	山东交通职业学院	李少伟	男	17852640187
5	山东交通职业学院	王中伟	男	19854153344
6	杭州技师学院	王剑	男	13136101206
7	广东省城市技师学院	吴李宏	男	13250752060
8	新疆交通职业技术学院	富雅捷	女	18699082651
9	新疆交通职业技术学院	寇星源	男	18699459494
10	河南交通职业技术学院	王建伟	男	17335592681
11	济南工程职业技术学院	贺怀文	男	15929930092
12	济南工程职业技术学院	李文婷	女	13082754537

13	济南工程职业技术学院	孙洪亮	男	15634838090
14	济南工程职业技术学院	任华	女	18866408565
15	湖南汽车工程职业大学	何祺	男	17673402126
16	天津滨海汽车工程职业技术学院	张宇	男	16622971717
17	天津滨海汽车工程职业技术学院	刘宣儒	男	18920363093
18	天津滨海汽车工程职业技术学院	甄强	男	13323336711

## 五、住宿推荐

- 第一阶段：济南

### 务本居酒店（济南工程职业技术学院校内）

单/标优惠价格：258 元/间/天（含双早），入住报汽车学院大众培训项目

地址：山东省济南市章丘区清照大街 6855 号（绣源河校区）务本居酒店

- 第二阶段：天津

### 校内酒店（天津滨海汽车工程职业学院校内客房楼）

单/标优惠价格：280 元/间/天（含双早）

地址：天津市津南区葛沽镇创新二路 36 号校内客房楼

以上住宿酒店仅供参考，院校老师可自行预定培训酒店。如需项目组协助预定推荐酒店，可联系项目组吴老师：13816078386。上汽大众 SCEP 校企合作师资培训不收取培训费，参训老师食宿自理。感谢您对上汽大众 SCEP 校企合作项目的支持！

如有任何问题可联系：

SCEP 项目组：周园园 18017764699

SCEP 项目组：吴佳婵 13816078386



### 2026年上汽大众SCEP校企合作项目基础师资培训认证通知

尊敬的 SCEP 合作院校领导：

2026 年上汽大众 SCEP 校企合作项目基础级师资培训&认证将于 6 月-8 月在沈阳和天津分两个阶段举行，我们诚挚邀请各合作院校青年才俊老师加入 SCEP 大家庭。

现将培训有关事项通知如下：

#### 一、时间地点

第一阶段：2026 年 6 月 22 日-7 月 4 日，沈阳 SCEP 培训基地

学校：辽宁省交通高等专科学校

地址：辽宁省沈阳市沈北新区沈北路 102 号

联系人：江凤治、顾昕

联系人电话：13998172534、13889172456

第二阶段：2026 年 7 月 20 日-8 月 7 日，上汽大众北方培训中心

学校：天津滨海汽车工程职业学院

地址：天津市津南区葛沽镇创新二路 36 号

联系人：邹明 16622972877

#### 二、培训内容

阶段	培训科目	天数	内容	地点
第一阶段 2 周	品牌	2 天	开营、品牌、项目介绍	沈阳 SCEP 培训基地
	操作技术		车辆常规与应急操作	
	IT		ODIS、ELSA PRO	
	底盘	2 天	悬挂系统、转向系统、制动系统、 四轮定位	
	电器基础	2 天	电器基础	

E-mail 电子邮件 / Notice 通知

	车身拆装基础	1天	内外部常见车身拆装	天津北方培训中心
	保养	5天	三万公里精确保养	
第二阶段 3周	发动机	3天	EA211, EA888	
	变速箱	2天	DQ200、DQ380	
	EIP	1天	高压电安全与技术基础	
	舒适系统	3天	舒适系统、灯光系统	
	空调热管理	1天	空调系统、热管理系统	
	诊断	3天	诊断基础	
认证考核	4天	查询与诊断测量、发动机拆装、四轮定位、实车故障诊断、理论考试、试讲		

三、培训日程

6月22日—7月4日							
培训地点	一	二	三	四	五	六	日
沈阳	22	23	24	25	26	27	28
	开营/EIP/操作	IT系统	底盘		基础电路		
	29	30	1	2	3	4	5
	车身结构拆装	保养				保养考核	
7月20日—8月7日							
天津	20	21	22	23	24	25	26
	发动机			变速箱		Eip	
	27	28	29	30	31	1	2
	舒适系统			空调热管理	实车排故		
	3	4	5	6	7	8	9
实车排故	认证考核						

E-mail 电子邮件 / Notice 通知

四、培训报名

请各院校优先选拔专业功底扎实、业务能力突出、学习意愿强烈的青年骨干教师参加基础级师资培训认证。请严格做好人选筛选与资格把关，参训教师须同步提交个人师资简历，便于项目组采集师资履历信息开展背景调研。

请于 5 月 22 日之前提交报名表格以及师资简历资料和背景调研表至项目组石老师邮箱，shiyafei@jingge.com

五、住宿推荐

- 第一阶段：沈阳

**辽宁交专培训中心（校内）**

宾馆地址：沈阳市沈北新区建设南一路 5-41 号

宾馆价格：普标 198 元/间（含早），豪标 238 元/间（含早）

宾馆电话：024-29879111、29879000

- 第二阶段：天津

**校内酒店（天津滨海汽车工程职业学院校内客房楼）**

价格：单/标 280 元/间/天（含双早）

地址：天津市津南区葛沽镇创新二路 36 号校内客房楼

以上住宿酒店仅供参考。上汽大众 SCEP 校企合作师资培训不收取培训费，参训老师食宿自理。感谢您对上汽大众 SCEP 校企合作项目的支持！

如有问题可联系：乐老师 15000568090

周老师 18017764699



上汽大众售后服务 SCEP 校企合作项目

2026 年 5 月 13 日

SCEP



师资培训合影









## 4 成果实践过程的理论研究

### 4.1 近几年项目课题

序号	课题名称	完成时间
1	《高职扩招“三三三”制造汽车类专业多样性人才培养模式实践研究》	2021.7
2	《职业教育现场工程师专项培养研究》	2025.3
3	《基于“四位一体、三层融通”的汽车类专业“四辅”学员人才培养模式的实践研究》	2021.1
4	《基于人工智能的交通行业人才培养模式创新研究》	2025.6
5	《职业教育采用现场工程师培养模式的研究与实践》	2026.1
6	《交通行业职业教育现场工程师培养模式的构建、实施与评价体系研究》	2026.12
7	《校企合作模式下基于 AI 赋能提升大众定向班教学实践研究》	2026.6
8	《EPIP 在汽车智能技术专业建设中的应用与实践研究》	2026.6
9	《工程实践创新项目(EPIP)在金融服务与管理(汽车金融)专业建设中的应用与实践研究》	2026.6
10	《基于 EPIP 教学模式的新能源汽车查勘定损技术项目化教学研究》	2026.6
11	《高职院校技能竞赛与课堂教学融合机制研究》	2026.6
12	《智能化技术赋能高职汽车金融教学的路径研究——基于 RPA+AI 的应用》	2026.6

### 4.2 近几年论文

序号	论文题目	发表时间
1	《机械外壳用含钒铝合金的挤压工艺优化》	2019.5
2	《基于 MACH3 的数控铣实训台研》	2019.9
3	《440 主减速器可压缩隔套性能分析报告》	2020.3
4	《机械零件设计及加工工艺研究》	2022.1
5	《基于岗位胜任力导向的汽车智能制造	2025.7

	现场工程师人才培养模式研究》	
6	《技能人才定制化培养——技能培训课程设计》	2023.11
7	《汽车电气故障诊断与维修技术研究》	2024.5
8	《汽车发动机节能减排技术的现状与未来趋势》	2024.6
9	《汽车运用工程中的车辆安全与碰撞预防技术研究》	
10	《混合动力汽车动力系统优化与故障预警系统开发》	2024.7
11	《基于岗位胜任力的汽车类专业模块化课程体系构建》	2021.1
12	《“岗证融通、校企双主体”交通行业现场工程师培养模式的创新与实践》	2026.5

## 5 教师获奖情况

### 5.1 教师获奖清单

序号	姓名	奖项名称	奖项等级	获奖时间
1	吴凡	中华职教社黄炎培杯职业院校财富管理大赛	二等奖	2023年12月
2	马楚珺、周小洋	世界职业院校技能大赛总决赛争夺赛	二等奖	2025年8月
3	尹丹、吴凡	第十一届“学创杯”全国大学生创业综合模拟大赛总决赛	二等奖	2024年11月
4	赵春田、刘洪好	第十一届“学创杯”全国大学生创业综合模拟大赛总决赛	二等奖	2024年11月
5	刘洪好	一带一路暨金砖国家技能发展与技术创新大赛	三等奖	2025年9月
6	柳桐、王旭	一带一路暨金砖国家技能发展与技术创新大赛-新能源汽车动力电池检验测验赛项	三等奖	2025年11月
7	刘洪好	第十一届“学创杯”全国大学生创业综合模拟大赛总决赛	二等奖	2024年11月
8	刘洪好	第十届“学创杯”全国大学生创业综合模拟大赛总决赛	二等奖	2023年10月
9	吴凡、回韶竹	第十二届“学创杯”全国大学生创业综合模拟大赛总决赛	二等奖	2025年11月
10	吴凡、刘洪好	第十一届“学创杯”全国大学生创业综合模拟演训活动教师专创教学能力演训活动	二等奖	2024年11月
11	吴凡、李春超	正大杯第十四届全国大学生市场调查与分析大赛专科组总决赛	二等奖	2024年5月
12	李春超、周家瑞	2023年全国行业职业技能竞赛-第三届全国汽车流通行业职业技能竞赛二手车经纪人赛项决赛（职工组）	二等奖	2023年12月

## 5.2 教师获奖图片





## CERTIFICATE OF HONOUR 获奖证书

Certificate No : DT-2025BR084C0802  
Issue Date:2025/09/07

### 2025 一带一路暨金砖国家技能发展与技术创新大赛 BELT & ROAD AND BRICS COMPETITION OF SKILLS DEVELOPMENT AND TECHNOLOGY INNOVATION

This is to certify that

Zhang Shuo Zhang Xiaoyang Liang Sijia (Instructed by Liu Hongyu)  
from Tianjin Binhai Automotive Engineering Vocational College won Third Prize  
in Trials of the 2nd Digital Management of Enterprises Event (Higher Vocational Group)

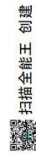
张硕 张晓阳 梁思佳 (指导教师 刘洪婷)

来自 天津滨海汽车工程职业学院

在 第二届企业数智化管理赛项选拔赛(高职组) 中表现优异, 荣获 三等奖

特发此证, 以资鼓励

Business Council



扫描全能王 创建





## 荣誉证书

第十二届“学创杯”全国大学生创业综合模拟演训活动全国总决赛(职教组)

### 二等奖

大赛赛项：创业综合模拟赛项

团队成员：杨博超 董大贺 郭恒岩

指导教师：吴凡 田磊竹

所属院校：天津滨海汽车工程职业学院

特发此证，以资鼓励。

主办单位：高等学校国家级实验教学示范中心联席会经济与管理学科组 “学创杯”全国大学生创业综合模拟演训活动组织委员会  
中国陶行知研究会

证书编号：20251310165





学创杯

学创杯

# 荣誉证书

第十届“学创杯”全国大学生创业综合模拟大赛总决赛

## 二等奖

比赛赛项：创业综合模拟赛项

团队成员：罗兰、罗曼、张雪

指导老师：刘洪好、尹丹

所属院校：天津滨海汽车工程职业学院

特发此证，以资鼓励。



高等学校国家级实验教学示范中心联席会

证书编号：20230110480



中国陶行知研究会

二〇二三年十月



# 获奖证书

—CERTIFICATE OF AWARD—

第十一届“学创杯”全国大学生创业综合模拟  
演训活动 教师专创教学能力演训活动

## 二等奖

项目名称：滨汽职院大学生创新创业指导

项目成员：吴凡、尹丹、刘洪好

院校信息：天津滨海汽车工程职业学院

特发此证, 以资鼓励。



主办单位：  
高等学校国家级实验教学示范中心联席会经济与管理学科组  
中国陶行知研究会

“学创杯”  
全国大学生创业综合模拟大赛组织委员会  
二〇二四年十一月



CRA

# 荣誉证书

天津滨海汽车工程职业学院的参赛作品《**研发经济，共享未来——关于天津市退休老年人消费水平影响因素的调查究**》在中国商业统计学会主办的“正大杯第十四届全国大学生市场调查与分析大赛专科组总决赛”中，荣获**二等奖**。

团队学生成员：李陈喆、王禹鹏、万思彤、赵新蕊、李智浩

指导教师：吴凡、尹丹、李春超

颁发机构：



颁发日期：2024年5月12日

# 荣誉证书

教练：李春超

选手：周家瑞：

荣获 2023 年全国行业职业技能竞赛-第三届全国汽车流通行业职业技能竞赛二手车经纪人赛项决赛-职工组

# 二等奖



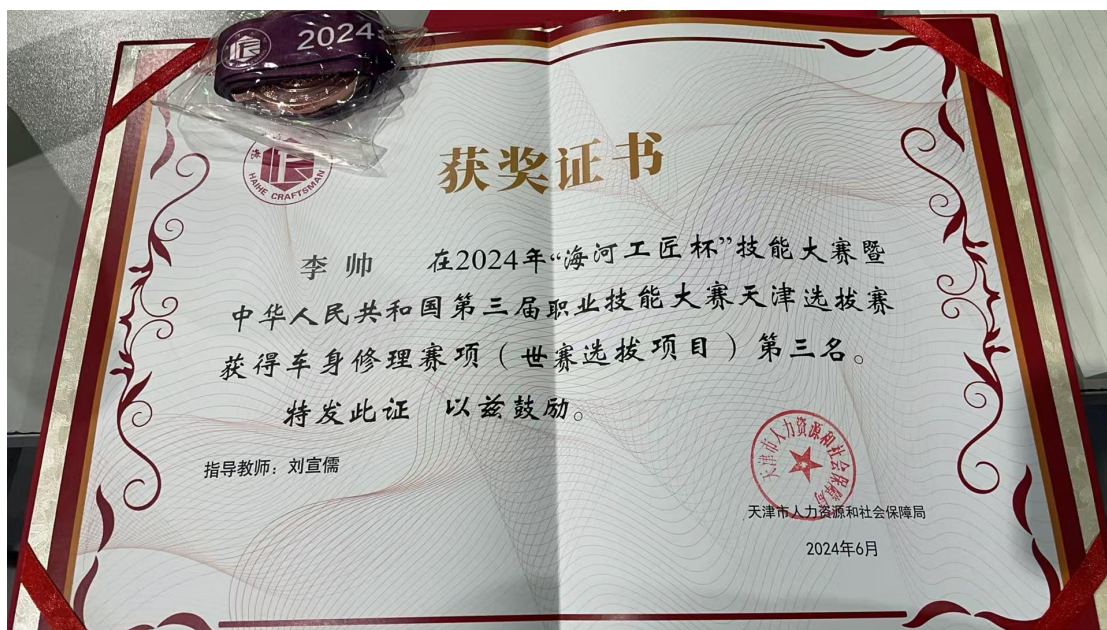
## 6 学生获奖情况


### 6.1 学生获奖清单

序号	姓名	奖项名称	奖项等级	获奖时间
1	李帅	“海河工匠杯”技能大赛车身修理赛项（世赛选拔项目）	第三名	2024年6月
2	张亮	天津市职业院校技能大赛高职组学生赛“汽车故障检修”赛项	一等奖	2023年11月
3	侯祖磊	天津市职业院校技能大赛高职组学生赛“轨道交通车辆制动系统检测与维护”赛项	三等奖	2025年1月
4	张宏阳	理想汽车“扬帆计划”第二届全国职业院校技能大赛总决赛	二等奖	2024年4月
5	张靖彬	理想汽车“扬帆计划”第三届全国职业院校技能大赛总决赛	一等奖	2025年4月
6	田利超	天津市职业院校技能大赛高职组学生赛“汽车故障检修”赛项	二等奖	2025年1月
7	吴保清	天津市职业院校技能大赛高职组学生赛“汽车故障检修”赛项	二等奖	2025年1月
8	崔志瑞	“海河工匠杯”技能大赛第四届全国汽车流通行业职业技能竞赛天津选拔赛（二手车经纪人）学生组	二等奖	2025年11月
9	郑紫轩	理想汽车“扬帆计划”第四届全国职业院校技能大赛总决赛	一等奖	2026年5月
10	荣耀辉	天津市职业院校技能大赛学生赛高职组“汽车营销”赛项	一等奖	2024年12月
11	王坤	天津市职业院校技能大赛学生赛高职组“汽车营销”赛项	二等奖	2024年12月
12	王则傲	“海河工匠杯”技能大赛第四届全国汽车流通行业职业技能竞赛天津选拔赛（营销员）学生组	一等奖	2024年10月
13	张佳成	“海河工匠杯”技能大赛第四届全国汽车流通行业职业技能竞赛天津选拔赛（营销员）学生组	二等奖	2024年10月
14	荣耀辉	“海河工匠杯”技能大赛第四届全国汽车流通行业职业技能竞赛天津选拔赛（营销员）学生组	二等奖	2024年10月
15	卜硕	“海河工匠杯”技能大赛第四届全国汽车流通行业职业技能竞赛天津选拔赛（鉴定估价师）学生组	一等奖	2024年10月

16	卜硕	“海河工匠杯”技能大赛全国轻工行业职业技能竞赛天津市选拔赛互联网营销师赛项直播销售员学生组	三等奖	2024年10月
17	郑子牧、陈鹏辉	“天开杯”大学生电商直播就业创业大赛	三等奖	2024年11月
18	王添颂	首届校企合作销售技能竞赛	一等奖	2024年5月
19	杜浩然、乔根涛	“海河工匠杯”技能大赛-第四届全国新能源汽车关键技术技能大赛天津选拔赛“汽车零部件装调工”赛项学生组	第六名	2025年1月
20	王天琦、武驰峰	“海河工匠杯”技能大赛-第四届全国新能源汽车关键技术技能大赛天津选拔赛“汽车零部件装调工”赛项学生组	第九名	2025年1月

## 6.2 学生获奖图片





49	数字艺术设计	天津电子信息职业技术学院	李春雨	田哲	二等奖
50	数字艺术设计	天津城市职业学院	段文涛	韩久海	三等奖
51	数字艺术设计	天津城市职业学院	李想	王东晖	三等奖
52	数字艺术设计	天津城市职业学院	张帅楠	王东晖	三等奖
53	数字艺术设计	天津电子信息职业技术学院	彭婧	田哲	三等奖
54	数字艺术设计	天津滨海职业学院	赵佳雨	赵博源	三等奖
55	数字艺术设计	天津滨海职业学院	罗小娟	单俊芳	三等奖
56	数字艺术设计	天津滨海职业学院	于泽伟	赵博源	三等奖
57	数字艺术设计	天津市职业大学	梅迪	赵 鹏	三等奖
58	数字艺术设计	天津现代职业技术学院	王帅	孔祥磊	三等奖
59	数字艺术设计	天津现代职业技术学院	高胜利	李柯言	三等奖
60	数字艺术设计	天津市职业大学	刘佳艺	陈丹萍	三等奖
61	汽车故障检修	天津市职业大学	屈志成	刘军	一等奖
62	汽车故障检修	天津滨海汽车工程职业学院	张亮	李晨玉	一等奖
63	汽车故障检修	天津市职业大学	贾海毅	李振兴	一等奖
64	汽车故障检修	天津交通职业学院	花德耀	张洪威	一等奖
65	汽车故障检修	天津滨海汽车工程职业学院	程友仁	邹明	二等奖
66	汽车故障检修	天津机电职业技术学院	刘鑫旺	张士涛	二等奖
67	汽车故障检修	天津滨海汽车工程职业学院	李仔文	徐振	二等奖
68	汽车故障检修	天津交通职业学院	范晶晶	刘新宇	二等奖
69	汽车故障检修	天津渤海职业技术学院	安彦玮	张仁峰	二等奖





# 荣誉证书

张宏阳 同学:

在理想汽车“扬帆计划”第二届全国职业院校技能大赛总决赛中，  
参赛表现优异，技能水平突出，荣获

## 二等奖

指导教师：邹明、回韶竹、冀文智、王赫然、周家瑞





# 荣誉证书

张靖彬 同学：

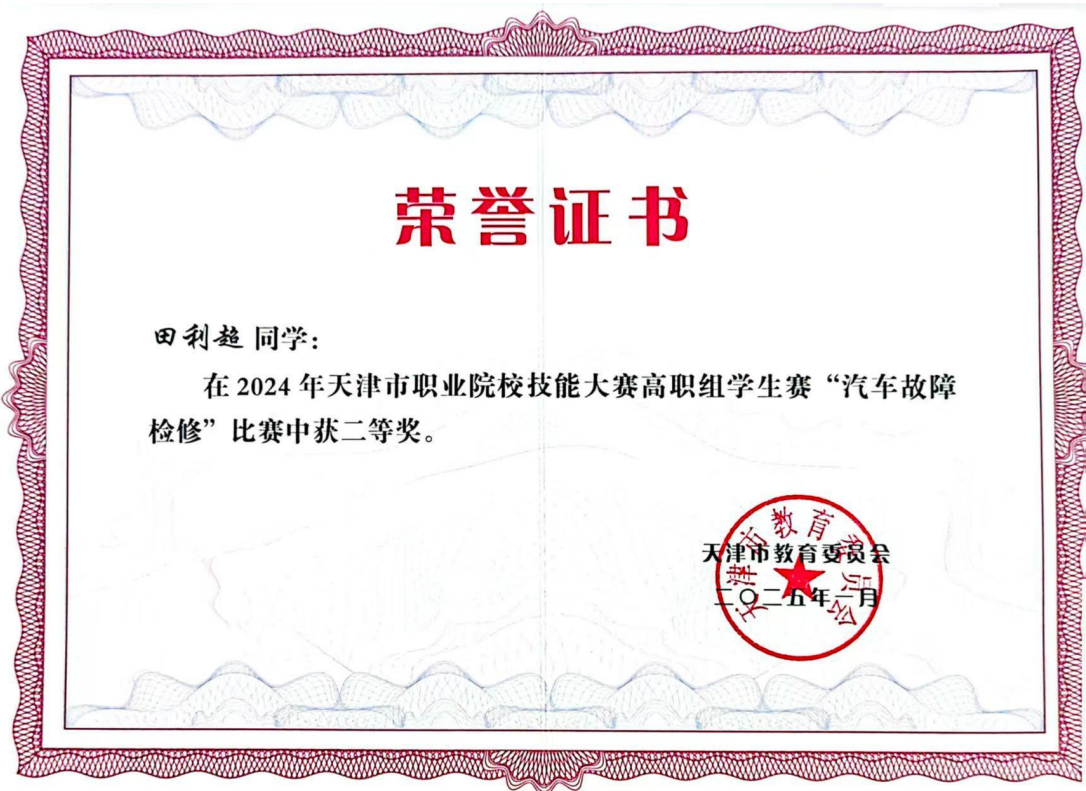
在理想汽车“扬帆计划”第三届全国服务技能大赛中参赛表现优异，技能水平突出，荣获

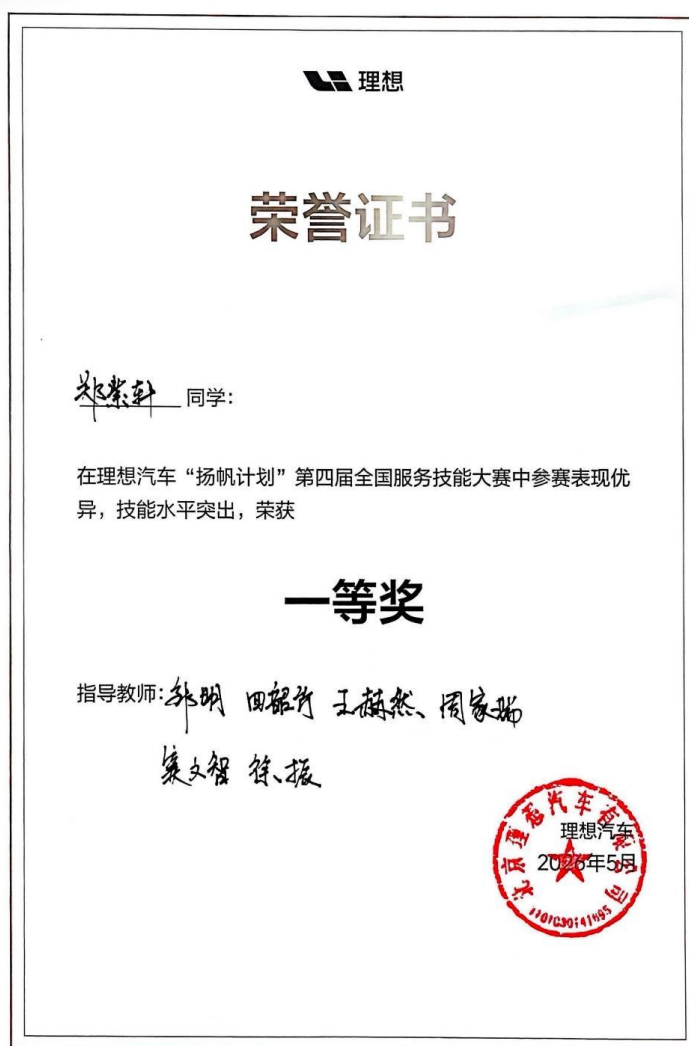
## 一等奖

指导教师：邹明 回韶竹 徐振 窦文智 王赫然 周家瑞



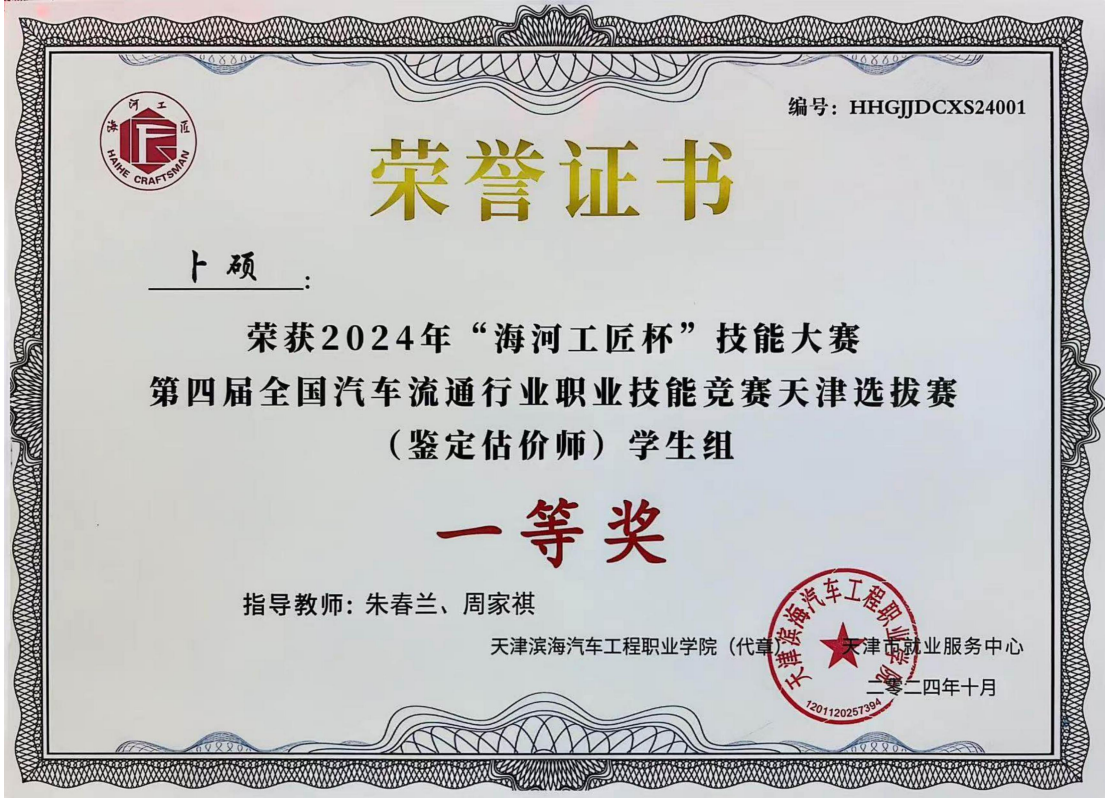
2025年4月25日













编号：HHGJHLWYXSSXS24121

# 荣誉证书

天津滨海汽车工程职业学院

卜硕

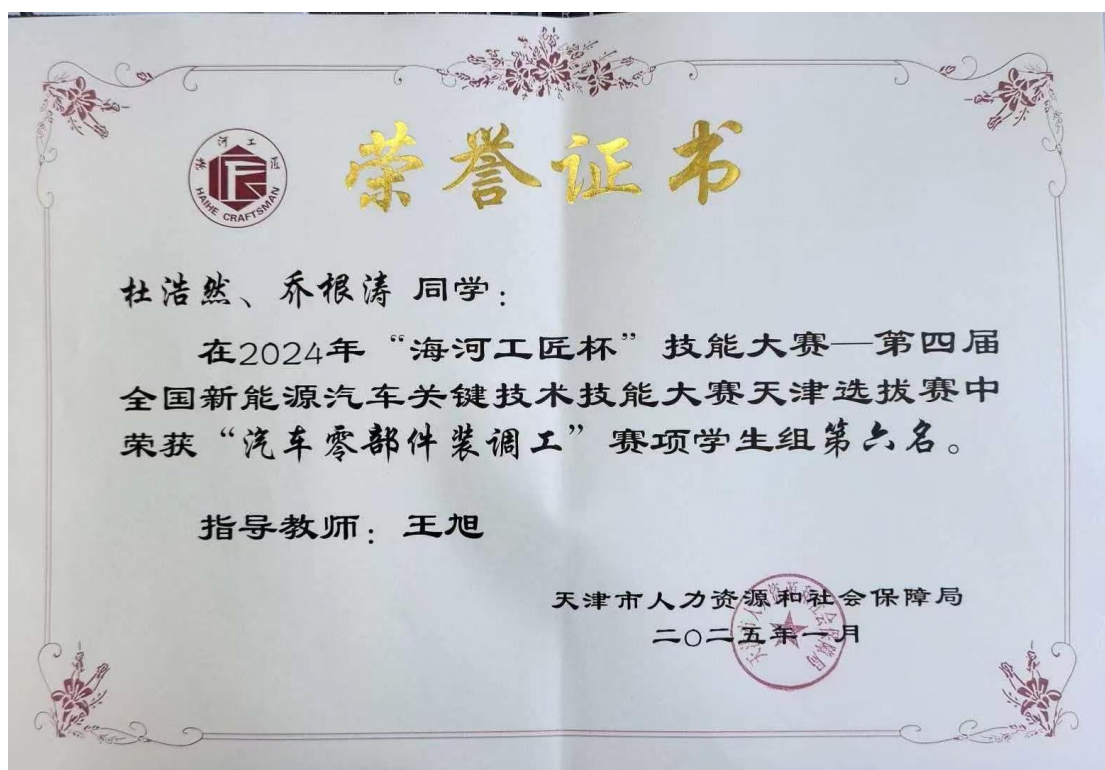
荣获2024年“海河工匠杯”技能大赛-全国轻工行业职业技能竞赛  
天津市选拔赛互联网营销师S赛项直播销售员学生组三等奖

指导老师：朱春兰



二零二四年十月







# 荣誉证书

王天琦、武驰锋 同学：

在2024年“海河工匠杯”技能大赛—第四届  
全国新能源汽车关键技术技能大赛天津选拔赛中  
荣获“汽车零部件装调工”赛项学生组第九名。

指导教师：王旭

天津市人力资源和社会保障局  
二〇二五年一月



## 7. 媒体报道

- 1、人民网：<http://tj.people.com.cn/n2/2023/0616/c375366-40459692.html>



- 2、人民网：<http://tj.people.com.cn/n2/2025/1029/c408648-41394940.html>



- 3、人民网：<http://tj.people.com.cn/n2/2025/1218/c408648-41446727.html>



- 4、人民网：<http://tj.people.com.cn/n2/2026/0423/c408648-41561136.html>

人民网 >> 天津频道 >> 信息

## 粤津民办高校党建交流座谈会在天津滨海汽车工程职业学院召开

2026年04月23日14:43 |

收藏 T: 小字号

4月21日，民办高校党建工作交流座谈会在天津滨海汽车工程职业学院（以下简称“滨汽职院”）举行。广东省民办教育协会会长赵康及广东省民办高校相关负责人到津考察交流，天津市教育两委组织处处长刘宝欣，天津市民办教育协会会长张代祥，天津市民办教育协会副秘书长刘源，滨汽职院理事长贾秀芳、党委副书记兼校长张泽玲、党委副书记邵伟等代表参加活动。

座谈会上，刘宝欣代表天津市教育两委致辞，对远道而来的广东教育同仁表示热烈欢迎。他表示，天津民办教育始终坚持党建引领，持续强化基层党建，希望未来进一步深化津粤两地民办

显示菜单

5、人民网：<http://tj.people.com.cn/n2/2026/0530/c408648-41596121.html>

人民网 >> 天津频道 >> 信息

## 赛场砺锋芒 扬帆向理想

——理想汽车2026“扬帆计划”第四届全国服务技能大赛总决赛圆满落幕

2026年05月30日09:24 |

收藏 T: 小字号



6、新华网：<http://tj.news.cn/20260602/e2e8ce565968460394698665fc8333cd/c.html>

新华网天津 > 信息 > 正文

— 2026 —

06/02

14:38:59

来源：天津滨海汽车工程职业学院

## 第四届全国服务技能大赛总决赛在天津滨海汽车工程职业学院落幕

字体：小 中 大
分享到：



显示菜单

近日，理想汽车2026“扬帆计划”第四届全国服务技能大赛总决赛在天津滨海汽车工程职业学院落幕。赛事由理想汽车主办，天津市教委、市就业服务中心及多家行业机构联合指导，以政、行、企、校协同模式，推动职业教育与新能源汽车产业深度融合，是行业以赛育人、以技赋

7、全国高校思想政治工作网：[https://sizhengwang.cn/a/ditz\\_gxdj/260424/2377710.shtml](https://sizhengwang.cn/a/ditz_gxdj/260424/2377710.shtml)

全国高校思想政治工作网  
National University Ideological & Political Work Net

搜索关键词... 搜索

首页 政策文件 工作动态 典型经验 党建统战 宣传教育 辅导员 培训研修 资源服务 专题专栏 投稿申请

首页 | 党建统战 | 高校党建 | 天津滨海汽车工程职业学院：以“红色引擎”驱动“三链融合”锻造新时代高职党建与事业发展同频共振模式

来源：天津滨海汽车工程职业学院 作者：王雅静 张勇 发布时间：2026-04-24 10:53:48

天津滨海汽车工程职业学院党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，牢牢把握“教育强国，职教何为”的时代命题，针对高职院校党建与业务“两张皮”、产教融合“枝热企冷”等现实难题，以汽车工程系教师党支部为改革“试验田”，打造“红色引擎创新中心”，系统构建并深入实践“党建链、产业链、人才链、创新链”四链融合新模式，探索出一条以高质量党建引领事业高质量发展的特色路径。

热门推荐

- 资讯投稿须知
- 栏目简介
- 关于举办第二届“我眼中的新时代”大学生实践类思政作品入库成果展播...
- 投稿须知
- 第十七讲——《坚定不移走生态优先、绿色发展之路》
- 教育部办公厅关于启动2026年度高校思想政治工作质量提升综合改革与培...
- 第二十讲——《以青春力量共筑开放之路》
- 教育部办公厅关于举办第十届全国高校廉洁

## 8、央广网：

[https://www.cnr.cn/tj/rdzht/2023tjiaoyu/buju/fmt/20230711/t20230711\\_526325515.shtml](https://www.cnr.cn/tj/rdzht/2023tjiaoyu/buju/fmt/20230711/t20230711_526325515.shtml)

央广网 首页 时政 新闻 见闻 观点 地标中国 请读大会 微剧中国 财经 科技 民生 汽车 中华名医号 教育 文旅 军事 房产 消费

搜索 下载APP 邮箱

天津 冀 晋 蒙 辽 吉 黑 沪 苏 浙 皖 闽 赣 鲁 豫 鄂 湘 粤 桂 琼 渝 川 黔 云 陕 甘 青 宁 新 大 连 宁 波 厦 门 深 圳

消费者投诉平台 点击进入

首页 > 天津频道 > 热点专题 > 2023天津教育巡礼 > 思路与布局 > 封面图稿件

### 天津滨海汽车工程职业学院副校长赵春田：针对产业用人环节 创新“终身制”育人模式

2023-07-11 16:01:34 来源：央广网

A+ 字体放大  
A 字体缩小



扫描二维码 下载APP

央广网 客户端  
精 / 品 / 主 / 打 / 声 / 音 / 栏 / 目

全直播播报 尽在掌间!

45秒 听尽天下事

眼见 独家视角 眼见天下 换一换

## 9、中央新影视传媒 <https://mp.weixin.qq.com/s/LCcXZ1icQMR6ytZR2-rOnA>



《职教先锋》第二季：天津滨海汽车工程职业学院

天津滨海汽车工程职业学院依靠企业办学优势，将自有汽车4s店发展为在校生的实习实训基地，科学合力布局专业群结构，建设了集“教学、实训、实战”为一体的汽车实训基地，实现教学模式和经营模式一体化，场景实战和业务推广并行，全面对接和深度融入汽车全产业链，有效促进了学生技能成长。

已声明原创 >  
北京 2024年9月11日 20:00

10、新华社：

<https://h.xinhuaxmt.com/vh512/share/11881153?d=134d749&channel=weixin&time=1781076443295>



## 天津滨海汽车工程职业学院“让学生爱上学习”的实践探索

2024-02-01 18:26:59  
天津频道

浏览量：104.8万  
来源：新华社

寒冬时节，天津滨海汽车工程职业学院（以下简称“天汽职院”）的教学教研活动热火朝天，辅导员柯素琪的内心非常激动，她刚在第五期“让学生爱上学习教育教学分享